



INFORME DE GESTIÓN DE CARIBE AFIRMATIVO

2024





Tabla de contenido

Introducción	3
Panorama organizacional	4
Área de paz y conflicto armado	22
Enterezas.....	27
Área de Derechos Humanos e incidencia sociopolítica	29
Área de seguridad humana y trabajo comunitario	42
Área administrativa y financiera.....	46
Estrategia transversal de comunicaciones.....	48
Retos transversales de cara al año 2025	50



Introducción

Caribe Afirmativo es una organización de la sociedad civil en Colombia, legalmente constituida en el 2009 que viene liderando agendas conjuntas de investigación, incidencia, asesorías jurídicas y promoción de los Derechos Humanos (DDHH) de las personas LGBTIQ+. La organización tiene como misión transformar los prejuicios, imaginarios y prácticas sociales e institucionales en torno a la diversidad sexual y de género a través de la implementación de estrategias integrales de investigación, formación, acompañamiento psicosocial, promoción de los derechos, acceso a la justicia, incidencia sociopolítica, asistencia humanitaria y el fortalecimiento de la organización y de sus aliados, con un enfoque comunitario y de trabajo en red que aporte a la construcción de paz en los territorios.

Este trabajo se ha organizado en 5 áreas de acción: movilidad humana, paz y conflicto armado, derechos humanos e incidencia sociopolítica, seguridad humana y trabajo comunitario, administrativa y financiera. Asimismo, la organización cuenta con una estrategia transversal de comunicaciones orientada a la transformación de imaginarios prejuiciosos. En ese marco de trabajo, el año 2024 fue un año en el que se consolidaron múltiples sueños y, por ello, al finalizar un nuevo año de aprendizajes y cambios, en este documento describimos nuestro trabajo y algunas reflexiones sobre los retos y desafíos que nos traerá el 2025.

Lo anterior en un contexto en donde nuestra finalidad seguirá encaminada a consolidar una cultura de paz a partir del reconocimiento de la pluralidad de los territorios, el fortalecimiento de los procesos de construcción de ciudadanías y el ejercicio pleno de los derechos desde la diversidad sexual y de género. Esto a través del trabajo coordinado de nuestras cinco áreas de acción y nuestras estrategias transversales, que, mediante la implementación de acciones integrales en investigación, formación, acompañamiento psicosocial, promoción de derechos, acceso a la justicia, incidencia sociopolítica, asistencia humanitaria y el fortalecimiento de la organización y sus aliados, con un enfoque comunitario y de trabajo en red, contribuyen a la construcción de paz en los territorios.

Esta agenda se materializa en siete sedes físicas en el norte del país en Barranquilla, Medellín, Cartagena, Soledad, El Carmen de Bolívar, Montelíbano, Ciénaga y Maicao; sin embargo, también adelantamos trabajo de incidencia varios departamentos del país, tales como Cauca, Caquetá, Nariño, Chocó, Valle del Cauca, Norte de Santander, Meta, así como en la capital del país, al igual que el trabajo con organizaciones aliadas de todo el país y la región.



Panorama organizacional

La organización ha centrado sus esfuerzos durante el 2024 en transformar los prejuicios, imaginarios y prácticas sociales e institucionales en torno a la diversidad sexual y de género a través de la implementación de estrategias integrales de investigación, formación, acompañamiento psicosocial, promoción de los derechos, acceso a la justicia, incidencia sociopolítica, asistencia humanitaria y el fortalecimiento de la organización y de sus aliados, con un enfoque comunitario y de trabajo en red que aporte a la construcción de paz en los territorios.

En el marco de este trabajo Caribe Afirmativo ha consolidado logros significativos, colaborando con aliados en todo el país, la región y el mundo. Este esfuerzo se extiende más allá de los logros inmediatos, buscando crear un impacto duradero en los territorios, promoviendo la igualdad y la justicia social para las personas LGBTIQ+. Por ello, queremos resaltar en este apartado los principales logros del año 2024, destacar nuestro impacto, el apoyo recibido por parte de múltiples donantes que han priorizado en sus agendas el trabajo con personas sexo-género disidentes, y los desafíos que guiarán nuestras agendas en 2025.

1. ¿Cuáles fueron los logros más significativos alcanzados durante el periodo 2024?

En el marco de nuestro trabajo durante el año 2024, resaltamos los siguientes logros. Cada uno de ellos representa una apuesta por la organización por seguir consolidando en el marco nacional e internacional una cultura de paz a partir del reconocimiento de la pluralidad de los territorios, el fortalecimiento de los procesos de construcción de ciudadanías y el ejercicio pleno de los derechos desde la diversidad sexual y de género.

1. Mayor participación en espacios de incidencia nacional y local

En 2024, la organización experimentó un notable incremento en su participación en espacios de incidencia a nivel nacional, consolidando su presencia y liderazgo en diversos territorios del país. Esta expansión se tradujo en una participación activa y estratégica en una serie de eventos clave, entre los que se destacan en audiencias públicas y reuniones de incidencia con funcionariado público, mesas interseccionales, presentación de informes, entre otros.

Nuestra intervención en audiencias públicas y reuniones de incidencia con funcionariado público permitió aportar de manera directa y efectiva a los debates sobre políticas públicas en temas como derechos humanos, inclusión social y justicia económica, influyendo en decisiones que impactan a las comunidades más vulnerables. Además, nuestra presencia en mesas interseccionales facilitó la creación de alianzas con otros actores de la sociedad civil, lo que permitió un intercambio enriquecedor de perspectivas y el fortalecimiento de propuestas integrales para abordar problemáticas sociales complejas.

La presentación de informes se convirtió en una herramienta clave para visibilizar la situación de DDHH de las personas LGBTIQ+ en el país, así como los avances como las áreas de oportunidad



en políticas públicas y en construcción de paz. A través de estos informes, la organización contribuyó a la visibilización de las problemáticas estructurales que afectan la vida de las personas LGBTIQ+ y a una mayor transparencia en el seguimiento de compromisos gubernamentales, promoviendo la activación de rutas y fortaleciendo la participación ciudadana en la toma de decisiones.

Este aumento en la participación también se reflejó en la mayor colaboración con líderes y lideresas, redes locales y regionales, consolidando el trabajo territorial y ampliando la capacidad de incidencia en temas cruciales para la garantía y promoción de los DDHH de las personas LGBTIQ+.

2. Ampliación en agendas internacionales de DDHH

La organización participó de diversas actividades a nivel internacional lideradas por el sistema de Naciones Unidas y otros agentes del ecosistema internacional. Asimismo, se realizaron múltiples intervenciones ante organismos internacionales, de ellas se resalta particularmente la realizada en el marco de la visita de la CIDH al país. También, fortalecimos nuestra agenda internacional, participando de investigaciones de carácter global, resaltamos especialmente la realizada por Outright International sobre la inclusión de personas LGBTIQ+ en el sector humanitario.

La organización ha tenido una destacada participación en diversas actividades internacionales, lo que ha fortalecido su presencia en foros globales. Entre sus logros más importantes se encuentra su participación en el "2nd Civil Society Organizations-United Nations Dialogue on Peacebuilding", evento organizado por la Oficina de Apoyo a la Consolidación de la Paz del Departamento de Asuntos Políticos y de Consolidación de la Paz de las Naciones Unidas, en colaboración con la organización Interpeace. Esta participación ha sido clave para posicionarnos como actores relevantes en los procesos de construcción de paz a nivel mundial.

Además, la organización ha llevado a cabo múltiples intervenciones ante organismos internacionales, destacándose especialmente la realizada durante la visita de la Comisión Interamericana de Derechos Humanos (CIDH) al país, donde se abordaron temas clave relacionados con los derechos humanos y la justicia social.

Por último, es importante resaltar que hemos fortalecido nuestra agenda internacional mediante la participación activa en investigaciones de carácter global, lo que ha permitido consolidar nuestra influencia en temas de relevancia global. Un hito significativo en este aspecto fue nuestra contribución a la investigación realizada por Outright International sobre la inclusión de personas LGBTIQ+ en el sector humanitario, subrayando nuestro compromiso con la igualdad y los derechos humanos en contextos de emergencia.



3. Fortalecimiento de la presencia territorial

En el año 2024 Caribe Afirmativo aumentó su presencia en los territorios, esto se tradujo en que durante la pasada anualidad realizamos nuestro trabajo en más de 40 territorios del país como Barranquilla, Bogotá, Medellín, Cartagena, Soledad, El Carmen de Bolívar, Montelíbano, Ciénaga, Maicao y departamento Cauca, Caquetá, Nariño, Chocó, Valle del Cauca, Norte de Santander, Meta, y otros territorios fuertemente afectados por el conflicto armado.

Esta ampliación también se ha traducido en mayor presencia en agendas LGBTIQ+ dentro de programas sociales, en el acompañamiento a la formulación de políticas públicas locales y en la consolidación de alianzas estratégicas con autoridades locales y organizaciones de la sociedad civil para fomentar los derechos de las personas LGBTIQ+ y la construcción de paz territorial.

4. Acciones sociales y reconocimiento local

Se realizaron diversos espacios sociales en los distintos territorios de incidencia. Estos espacios estuvieron centrados en el fortalecimiento de redes y la promoción de los DDHH de las personas sexo-género disidentes. Esto se tradujo en la consolidación de diversos procesos culturales, en los cuales se impulsaron los emprendimientos y apuestas culturales de las personas que participan en nuestros programas. Asimismo, se continuó con la formación constante de operadores y funcionarios públicos en todo el país, en espacios en los que se brindaron herramientas a líderes locales, organizaciones comunitarias y funcionarios públicos. Por otro lado, seguimos consolidando el reconocimiento de la diversidad a nivel nacional, destacando los reconocimientos recibidos por parte de la Secretaría de Paz y Derechos Humanos de Medellín, la Mesa LGBTIQ+ de Barranquilla, entre otros.

5. Fortalecimiento de nuestra estrategia de cuidado a cuidadores

El establecimiento de una política psicoemocional de apoyo a todos los colaboradores de la organización desde el año 2023, ha permitido consolidar distintos espacios de cuidado. Por ello, se realizaron durante el año 2024 diversos espacios de cuidado que tuvieron como objetivo la descompresión emocional y reducir el impacto psico-emocional que supone la defensa de los DDHH. Asimismo, durante el segundo semestre del año 2024 seguimos realizando, acompañamientos individuales y colectivos a algunas personas que conforman el equipo de trabajo. Por último, resaltamos que en el marco de estas acciones de cuidado y bienestar, por primera vez, tuvimos, por primera vez, un espacio de autocuidado e integración de todo el equipo de trabajo. Este espacio no solo permitió fortalecer los lazos entre los miembros del equipo, sino que también promovió el bienestar emocional y físico de todos los participantes.

El establecimiento de una política psicoemocional de apoyo a todos los colaboradores de la organización desde 2023 ha permitido consolidar diversos espacios de cuidado. Durante 2024, se llevaron a cabo múltiples actividades con el objetivo de facilitar la descompresión emocional y reducir el impacto psicoemocional derivado de la atención a la ciudadanía. Además, en el 2024, continuamos realizando acompañamientos individuales y colectivos a algunos miembros del equipo de trabajo, ello desde una perspectiva feminista. Finalmente, destacamos que, en el marco



de estas acciones de cuidado y bienestar, tuvimos, por primera vez, un espacio de autocuidado e integración para todo el equipo. Este espacio no solo fortaleció los lazos entre los miembros del equipo, sino que también promovió el bienestar emocional y físico de todos los participantes.



Imagen 1. Fotografía equipo Caribe Afirmativo.

2. ¿Cuántos beneficiarios participaron en los procesos?

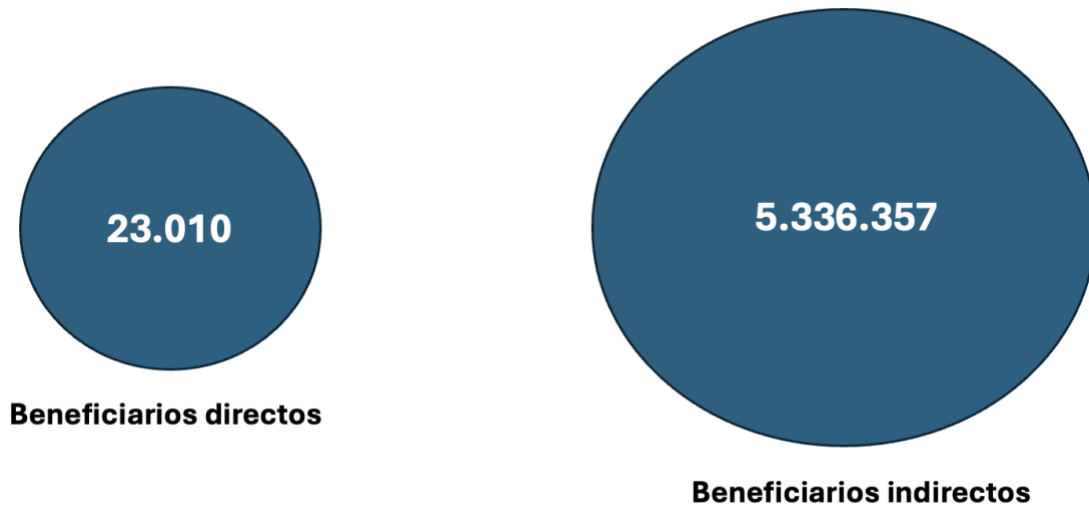


Figura 1. Total beneficiarios directos e indirectos¹. Elaboración propia.

3. ¿Qué donantes beneficiarios participaron en los procesos?

En este apartado los principales logros del año 2024, destacar nuestro impacto, el apoyo recibido por parte de múltiples donantes que han priorizado en sus agendas el trabajo con personas sexo-género disidentes.

- Luminare
- Open Society Foundations
- Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo -AECID
- Embajada de Noruega en Colombia
- Agencia Extremeña de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AEXCID)
- Mercy Corps (PRM)
- Cooperación Alemana al Desarrollo - GIZ
- ABA ROLI
- Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados - ACNUR
- VRI-USAID
- Chemonics- USAID

¹ Nota: Las personas beneficiarias indirectas son especialmente las alcanzadas en redes sociales, a quienes les llega el material impreso de la organización y personas que por el relacionamiento con las participantes directas de los proyectos puedan ser impactadas con el mismo.



- Astraea Lesbian Foundation for Justice - ASTRAEA
- Fondo Multidonante para el Sostenimiento de la Paz en Colombia
- Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo
- Abogados Sin Fronteras - Canadá
- Yield giving

- Fundación Panamericana para el Desarrollo - FUPAD

- Friedrich Ebert Stiftung en Colombia - Fescol

- LGBTIQ+ Victory Institute y la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID).

- LGBTIQ+ Victory Institute y el Departamento de Estado de los Estados Unidos.

- Outright

- Proteus Fund



Área de movilidad humana

1. ¿Cuáles fueron los logros más significativos alcanzados durante el periodo 2024?

Durante el 2024, se materializó de forma más amplia el plan de trabajo del área, el cual se logró implementar la mayoría de actividades en cada una de sus líneas estratégicas. Por ejemplo, en las ciudades de Barranquilla, Cartagena, Medellín y Valledupar se aumentó la participación en espacios de incidencia y mesas intersectoriales donde se colocó la discusión sobre las violencias y violaciones a los derechos humanos contra las personas LGBTIQ+ migrantes, refugiadas, retornadas y de comunidad de acogida. Esto llevó a la articulación con otros sectores del movimiento social de los territorios, como el movimiento de mujeres, lucha contra la trata, cultural y de personas mayores.

Adicionalmente, se amplió la participación en espacios internacionales. Por un lado, participamos en una investigación sobre la inclusión de personas LGBTIQ+ en el sector humanitario en el mundo. Esta investigación fue liderado por Outright International, y terminó en un evento de consulta para construir una hoja de ruta que da indicaciones sobre cómo debe ampliarse la participación de las personas LGBTIQ+ en la construcción de la respuesta humanitaria en el mundo. En este evento socializamos la experiencia de trabajo con Mercy Corps, donde socializamos las buenas prácticas y las necesidades de las organizaciones LGBTQ+. Asimismo, en el marco del proceso de Cartagena +40, nos vinculamos al Grupo de Articulación del Plan de Brasilia (GAR-PAB) en el cual participamos en múltiples espacios virtuales para la construcción y seguimiento de recomendaciones del Plan de Acción de Chile, el cual contiene los elementos para la implementación de la Declaración de Cartagena de 1984. En este orden de ideas, se realizó el encuentro de la Red Regional de Protección a Personas LGBTIQ+ Migrantes, Refugiadas y Solicitantes de Asilo en las Américas, de la cual Caribe Afirmativo hace parte de la secretaría técnica. En este encuentro, se construyeron recomendaciones que fueron enviadas a la secretaría técnica del proceso de Cartagena +40.

Finalmente, durante el 2024, se fortaleció la presencia y posicionamiento de Caribe Afirmativo en los territorios. Esto ha permitido el reconocimiento de las acciones que realiza la organización en estos lugares y que ha implicado la invitación a espacios formativos, políticos, sociales. En consecuencia, se priorizaron acciones LGBTIQ+ en programas sociales y departamentales. Por ejemplo, en Valledupar nos encontramos formando a operadores de salud departamentales. En Cartagena, 4 ciudadanas fueron beneficiarias del programa “[Violetas al volante](#)” para emplear

mujeres como conductoras. En Medellín recibimos reconocimiento por parte de la secretaría de paz y derechos humanos.



Imagen 2 . Participación en la consulta mundial sobre la inclusión de personas LGBTQ+ en el sector humanitario, organizada por Outright International.

2. ¿Qué programas y proyectos se ejecutaron y cuál fue su impacto?

Durante el año 2024, se ejecutaron 5 proyectos en el área, a saber: “Consruyamos garantías para personas LGBTQ+ migrantes” financiado por la oficina Venezuela Respuesta Integración de USAID; “Avanzando El Futuro” financiado por BPRM por medio de Mercy Corps; “Cartagena libre de trata” financiado por BPRM por medio de ABA Rule of Law, “Construyendo puentes, tejiendo caminos” financiado por la AECID; y la construcción de informe regional sobre la situación de derechos humanos de personas LGBTQ+ refugiadas en las Américas financiada por la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados (ACNUR); este último se hizo por medio de la Red Regional de Protección LGBTQ+. A continuación, se desarrollan los aspectos más importantes de la ejecución de estos proyectos durante el 2024.



a) VRI - USAID

Se trabajaron 2 objetivos específicos, “Mejorar la gestión y respuesta migratoria con enfoque de género y diferencial por parte de las instituciones públicas y las capacidades de acción de la sociedad civil LGBTIQ+ en 9 ciudades de Colombia.”, y , “Facilitar la construcción y ejecución de estrategias de integración social con enfoque diferencial y de género de los Centros de Integración para Migrantes para la participación de personas venezolanas LGBTIQ+ y población de acogida”. logrando lo siguiente:

- Actualización del informe de recomendaciones para la inclusión del enfoque de diversidad sexual y de género en la Política Integral Migratoria. Para la construcción de este documento se llevaron a cabo consultas ciudadanas, grupos focales y entrevistas con funcionarios, con la asistencia de 138 personas. Y posterior a la construcción del documento se hicieron encuentros de socialización en donde asistieron 337 personas en los 9 territorios priorizados.
- Se llevó a cabo la construcción de 20 cajas de herramientas nuevas, permitiendo ampliar la cobertura territorial y la necesidad a solicitud de la sociedad civil organizada y actores estratégicos sobre el uso del “Morral para la Integración”; asimismo, para reforzar los procesos formativos que se den en espacios como los Centros Intégrate, Mesas Migratorias y otros espacios de trabajo Interagencial que muestran voluntad para trabajar desde un enfoque de diversidad sexual y de género. Esta nueva versión contó con un evento de socialización en la en la ciudad de Bogotá, con la asistencia de 30 representantes de organizaciones sociales, institucionalidad, y cooperantes.
- Se entregaron 20 “Morrales para la integración”, a Centros Intégrate, organizaciones sociales en las ciudades de Bogotá, Bucaramanga, Santa Marta, Cali, Cartagena, Cúcuta, Barranquilla, Medellín, y Riohacha.
- Se construyó el producto digital “Morral para la integración” de forma interactiva y dinámica, Este recurso digital está diseñado para apoyar la integración y la atención de personas migrantes, retornadas y la comunidad de acogida LGBTIQ+ que forman parte o asisten a los Centros Intégrate y otras organizaciones sociales afines.
- En los 9 territorios priorizados, se realizaron recomendaciones a los planes de desarrollo territoriales, para la inclusión del enfoque de diversidad sexual y de género, así mismo el enfoque migratorio.

b) ABA – Cartagena Libre de Trata.

Tuvo la finalidad de garantizar la puesta en funcionamiento del enfoque diferencial de diversidad sexual y de género durante este. Dentro de las actividades contempladas durante la ejecución del proyecto se encuentran: i) elaborar una línea base sobre el contexto de trata de personas en Cartagena desde una perspectiva de diversidad sexual y de género, ii) realizar espacios de sensibilización y trabajo para promover un enfoque de diversidad sexual y diferencial con actores claves de la institucionalidad, iii) desarrollar un plan comunitario dirigido a realizar encuentros de acompañamiento y formación comunitaria, promoción y prevención desde un enfoque comunitario y grupal orientado con un enfoque de diversidad sexual y diferencial y iv) realizar



acompañamientos y orientaciones individuales a nivel jurídico y psicosocial de personas LGBTIQ+ que se hayan identificado y que puedan estar en contexto de trata de personas. Estos fueron los logros e impacto del proyecto.

- Formación a 69 agentes comunitarios en la identificación de personas LGBTIQ+ que estén en contexto o sean víctimas de alguna de las modalidades de la trata de personas
- c) AECID – “Construyendo puentes, tejiendo caminos”

El proyecto Construyendo puentes, tejiendo caminos: acciones para la protección internacional de personas LGBTIQ+ en situación de movilidad humana, en las Américas. va dirigido mejorar las condiciones de las personas LGTBIQ+ en situación de movilidad, procesos migratorios y de desplazamiento, en la región, así como en los procesos de integración socioeconómica. Además, fortalecer las capacidades internas de las organizaciones LGBTIQ+ y mejorar la respuesta a las necesidades de protección internacional de personas LGBTIQ+ en situación de movilidad humana en las Américas. Estos fueron los logros e impacto del proyecto en el 2024.

- Se realizó, del 23 al 25 de octubre en la ciudad de Cartagena - Colombia, en las instalaciones del Centro de Formación de la Cooperación Española (CFCE), el encuentro presencial, nombrado “IV Encuentro de la Red Regional de Protección a Personas LGBTIQ+ Migrantes, Refugiadas y Solicitantes de Asilo en las Américas”, con el objetivo de Identificar las oportunidades para trabajar la protección internacional desde un enfoque comunitario, fortalecer el trabajo articulado entre las organizaciones de la Red, construir herramientas para mejorar las prácticas de registro de información en las organizaciones de la Red.
- Socialización del documento “40 años de la Declaración de Cartagena (1984-2024): Hacia la implementación del enfoque de género desde una perspectiva de diversidad sexual”, con el objetivo de reflexionar con respecto a las buenas prácticas para la implementación de la Declaración de Cartagena en el contexto territorial y realizar mesas de discusión para recolectar insumos para ser enviados a la secretaría técnica del proceso de Cartagena +40.
- Construcción de las recomendaciones del Plan de Acción de Chile (PAC), como parte de su misión, la Red ha realizado seguimiento al Proceso de Cartagena +40, propendiendo por la incorporación de una perspectiva de diversidad sexual y de género que permita

superar los retos en materia de protección internacional de las personas LGBTIQ+ refugiadas.



Imagen 3. IV Encuentro de la Red Regional de Protección a Personas LGBTIQ+ Migrantes, Refugiadas y Solicitantes de Asilo en las Américas

d) Mercy Corps – Avanzando El Futuro

En el proyecto Avanzando El futuro, tiene como objetivo promover la integración social de personas LGBTI en situación de movilidad humana a través de procesos comunitarios y la construcción de liderazgos que permitan la transformación de imaginarios prejuiciosos en torno al acceso a derechos, el reconocimiento de la diversidad sexual y de género, y el aporte cultural desde la interseccionalidad. Caribe afirmativo como socio implementador, viene acompañando el proyecto, a través de las “Casas Afirmativas”, en búsqueda de generar espacios seguros para personas LGBTIQ+ en su proceso de movilidad humana. En estos espacios las personas pueden acceder a servicios de protección, tales como asistencia jurídica y psicosocial, grupos de apoyo y medios de vida.

- Consolidación del grupo de apoyo Artes sin Fronteras en la ciudad de Cartagena, utilizando el arte como una poderosa herramienta psicosocial para el apoyo mutuo. A través de montajes artísticos que integraron expresiones culturales como la música tradicional y el Vogue, se promovió la memoria y la conmemoración de la diversidad en todos sus contextos, incluyendo la diversidad sexual. Además que, permitió repensar el arte en



Cartagena, fortaleciendo la creación y la educación en torno a la participación en la formulación de proyectos sociales, culturales y artísticos.

- Alianza con la Fundación EPM en la ciudad de Medellín, en donde se llevó a cabo un ciclo formativo a población migrante y a comunidad de acogida en habilidades informáticas y Excel.
- Entre 2023 y 2024, Caribe Afirmativo y Opción Legal llevan a cabo un litigio estratégico para eliminar las barreras económicas en la modificación del nombre y componente sexo en el Permiso por Protección Temporal (PPT). Aunque la normativa (Resolución 971 de 2021, artículo 36) permite el cambio, el costo de la escritura pública representa un obstáculo económico, especialmente para personas en situación de vulnerabilidad.
- Capitalizaciones a iniciativas socio productivas de personas LGBTIQ+ migrantes y de comunidad de acogida en los territorios de Cartagena y Medellín.

e) ACNUR

Este proyecto se hizo en el marco de la Red Regional de Protección para Personas LGBTIQ+ Refugiadas, Migrantes y Solicitantes de Asilo en las Américas. Mediante una orden de compra, se fijó como objetivo la construcción de un informe regional sobre las violaciones a los derechos humanos de personas LGBTIQ+ en las rutas de desplazamiento de las Américas. Alguno de los impactos de esta iniciativa fueron:

- Realización de grupos de discusión en Brasil, Chile, Colombia, Ecuador, Guatemala y México; bajo la coordinación de Caribe Afirmativo. En estos grupos de discusión participaron 194 en 14 grupos de discusión que se realizaron en estos países.
- Se construyó el primer documento que aborda el fenómeno de movilidad humana desde un enfoque de necesidades de protección internacional de personas LGBTIQ+, en el cual se describe las particularidades de sus vivencias de desplazamiento forzado y las barreras y prejuicios estructurales en el acceso a los sistemas de asilo y refugio estatales.

3. ¿Qué estrategias se implementaron para la captación de recursos y cómo se desempeñaron?

Durante el 2024, se mantuvieron las estrategias de años anteriores para la sostenibilidad del área. Por un lado, la aplicación a proyectos de cooperación internacional para la ejecución del plan de trabajo del área. En menor escala, durante el mes del orgullo, se hicieron capacitaciones a empresas privadas que solicitaron la articulación de acciones en el marco de sus programas de Diversidad, Equidad e Inclusión, como es el caso de Cummins.

4. ¿Cuál fue el nivel de satisfacción de los beneficiarios, donantes y colaboradores de la organización?

Como parte de los requerimientos del proyecto Avanzando El futuro, se inició la construcción de una encuesta de satisfacción para aplicar a las personas que acceden a los servicios de las Casas de Cartagena, El Carmen de Bolívar, Medellín y Valledupar. La construcción de la encuesta inició



en el mes de octubre, aunque no se logró implementar dado los tiempos de aprobación del cooperante. Se espera que para el 2025 se pueda iniciar con su implementación.

Por otra parte, en el caso del proyecto VRI USAID, se implementó una encuesta de satisfacción para el proceso de “transferencia metodológica del morral para la integración”. Esta encuesta se aplicó, a la mayoría de personas participantes de esta actividad, mediante formulario de google form y constaba de preguntas relacionadas con la pertinencia de los contenidos, metodología, espacio donde se realizó la actividad y el educador. Asimismo, contenía una pregunta final sobre satisfacción general en la cual las personas debían puntuar de 1 a 10 qué tan satisfechas estuvieron con el encuentro, siendo 1 poco satisfecho y 10 muy satisfecho.

En total diligenciaron la encuesta 222 personas. De estas. 144 personas marcaron “10”; 36 marcaron “9”; 33 marcaron “8”; 3 marcaron “7”; 3 marcaron “6”; mientras que las opciones de respuesta de “5”, “4” y “3” sólo fueron marcados por 1 persona. Las opciones “2” y “1” no obtuvieron respuestas.

5. ¿Cuántos beneficiarios participaron en los procesos?

Respecto a los beneficiarios únicos directos participantes de los procesos, se hace el cálculo con base en los listados de asistencias de las actividades. Esta información se sistematiza en un listado único de participantes del área, y de las cuales se extraen las variables.

Durante el 2024, se tuvo un total de **2034 participantes únicos**, de los cuales 1874 participantes de actividades realizadas en Colombia y 160 de países como Brasil, Chile, Ecuador, Guatemala y México (todas ellas del proyecto de ACNUR). La ciudad con mayor participantes fue Cartagena, con 604. Seguido, se encuentran las ciudades de Valledupar y Medellín con 301 y 256, respectivamente. En estas tres ciudades se implementaron los proyectos de Mercy Corps y VRI-USAID; y en Cartagena, adicionalmente, se implementó el proyecto de ABA Roli.

Seguido de estas se encuentran las ciudades de Riohacha y Bucaramanga con 114 y 109 respectivamente. En cada una de estas, se implementó únicamente el proyecto de VRI-USAID. Otras ciudades donde únicamente se implementó este proyecto fueron Cúcuta, Barranquilla, Santa Marta, Bogotá en el cual participaron 91, 90, 85, 69 y 67 personas únicas respectivamente. En el caso de El Carmen de Bolívar, sólo se implementó el proyecto de Mercy Corps y tuvieron 67 participantes únicos. Finalmente, Maicao y Úraba, donde sólo se hicieron actividades en el marco del proyecto de ACNUR, tuvieron 11 y 8 participantes únicos respectivamente. En la tabla a continuación se puede ver la distribución de los participantes únicas en orden ascendente respecto a los territorios. Y en la gráfica, la distribución de calor por departamento.

Territorio	Fr. Absoluta
Cartagena	604
Valledupar	301
Medellín	256
Riohacha	114
Bucaramanga	109
Cúcuta	91
Barranquilla	90
Santa Marta	85
El Carmen de Bolívar	69
Bogotá	69
Cali	67
Maicao	11
Urabá	8
<i>Total</i>	<i>1874</i>

Figura 2. Distribución territorial por participantes

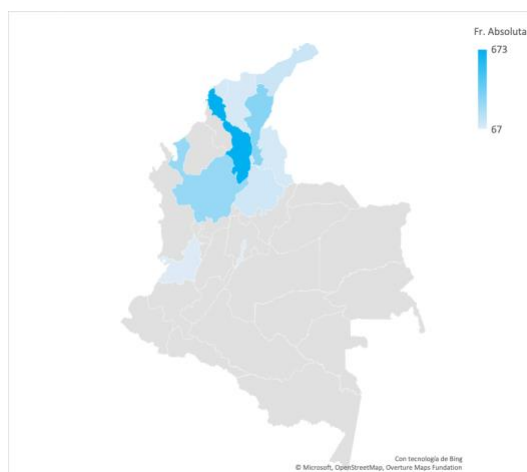


Imagen 4. Distribución de calor por departamento

Componente sexo-género

Dado que la información obtenida para la consolidación está basada en los listados de asistencia, suele haber una diferencia en la forma en que se presente la casilla para marcar la orientación sexual e identidad de género. Es por esto que, la información presentada no se alinea en un 100% a las categorías usadas regularmente por la organización y se presentan en una misma tabla categorías como “hombre”, “hombre trans”, “hombre cisgénero”, entre otras. Adicionalmente, esta la categoría de “No reporta” dado que al momento de diligenciar los listados de asistencias, las personas no tienen la obligación de marcar la casilla del componente sexo-género, por ende, todas las casillas vacías se tomaron bajo esta categoría.

De las 2034 personas, 326 se reconocieron como “mujer cisgénero”, 311 como “mujer trans”, 264 como “hombre gay”, 207 como “hombre cisgénero”, 160 como “mujer heterosexual”, 144 como “mujer lesbiana”, 99 como “mujer bisexual”, 89 como “mujer”, 74 como “hombre”, 73 como “GNC/No binarie”, 56 como “hombre bisexual”, 37 como “hombre trans”, 33 como “hombre heterosexual”, 15 como “mujer pansexual”, 12 como “femenino”, 4 como “hombre pansexual” 1

como “intersex”, 9 como “otro” y 120 no reportaron. Estos datos se pueden observar en la gráfica a continuación.

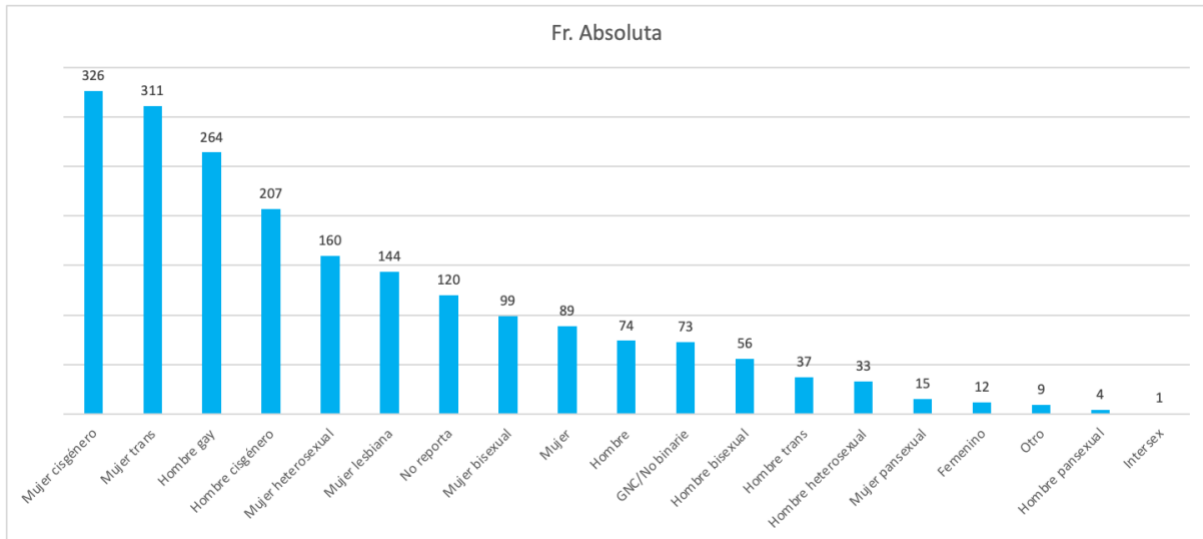


Figura 3. componente sexo-género

En gran medida, los proyectos de ABA Roli y VRI-USAID representaron un amplio trabajo con funcionariado público, organizaciones sociales y agencias de cooperación internacional por lo que existe un porcentaje alto de personas que marcaron la casilla de sexo-género como “mujer/hombre cisgénero” y otras que no hacen referencia a la orientación sexual. Por otra parte, en el proyecto de ACNUR, las personas que participaron en grupos de discusión en otros países diferente a Colombia, marcaron opciones como “mujer”, “hombre” o “femenino”. Esta tendencia se puede observar en la gráfica a continuación:

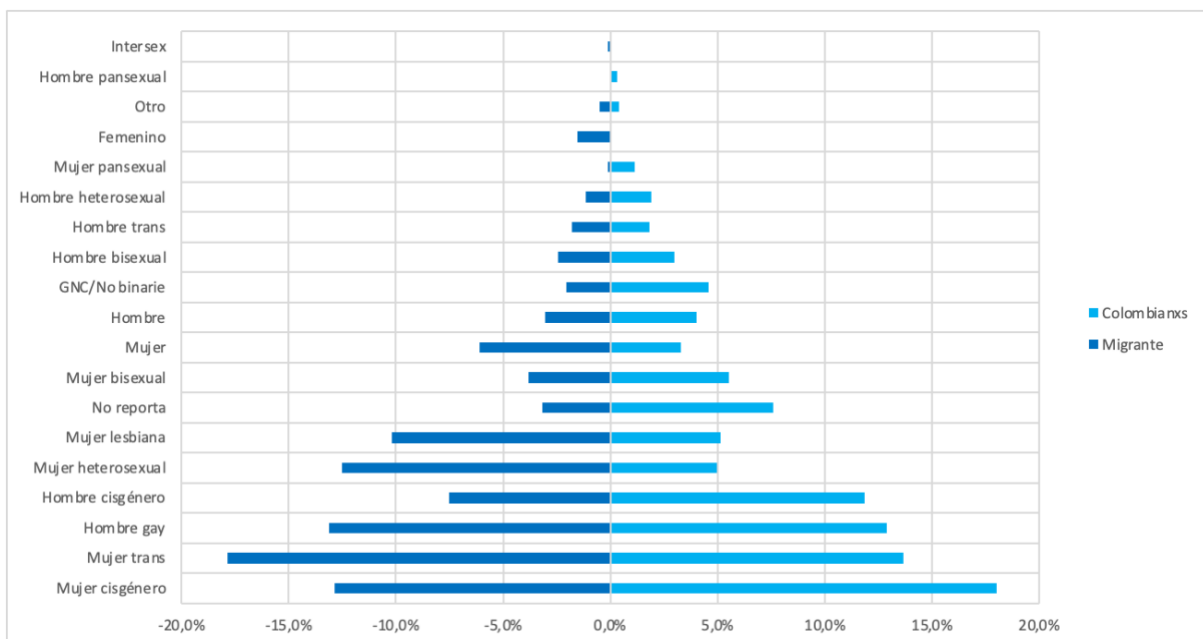


Figura 4. Tendencia componente sexo-género varios

Grupo etareo

Respecto al grupo etareo, se unificaron los criterios de las diferentes opciones de respuesta de la casilla de edad en los listados de asistencia y se definieron los rangos “14-17”, “18-21”, “22-25”, “26-29”, “30-59”, “>59” y “no reporta”; esta última cumple la misma función que en la casilla de sexo-género.

De las 2034 participantes únicas, se tuvo una mayor participación de personas en el rango de los “30-59” años, con 938 personas, lo cual representa el 46% del total de participantes. Seguido de personas en el rango de “22-25” años, con 411 personas. El rango etareo en el que se presentó menor participación fue el de “>59” y “14-17” con 50 y 31 respectivamente. En la gráfica que se integra a continuación, se encuentra la comparación de respuesta entre personas migrantes y colombianas.

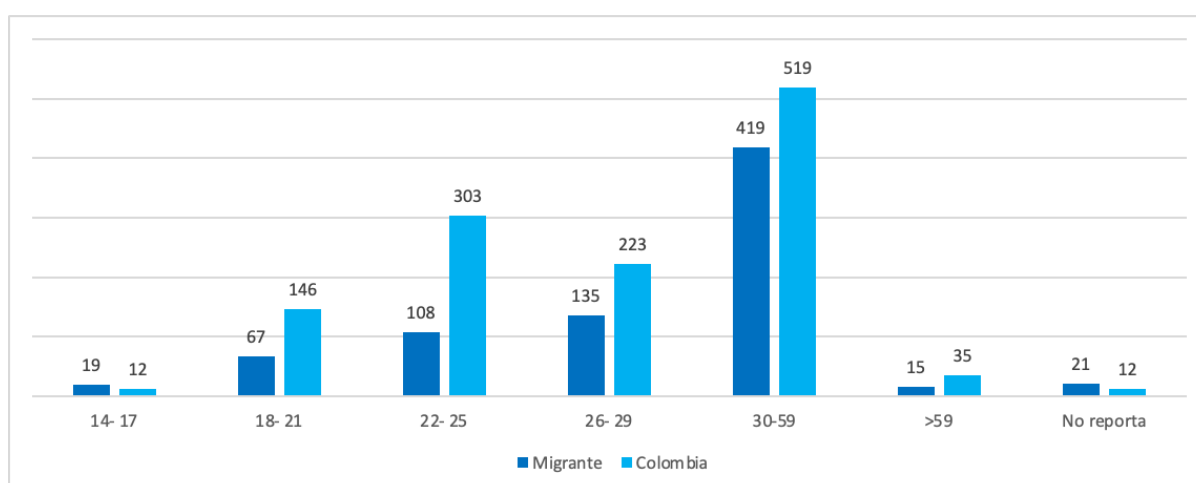


Figura 5. Comparativo respuestas entre personas migrantes y colombianas.

Origen nacional

Respecto al origen nacional, se tiene en cuenta la nacionalidad de las participantes y, en el caso de migrantes venezolanas que viven en Colombia, se adiciona la opción de “doble nacionalidad” para aquellas que tienen nacionalidad venezolana y colombiana.

En todas las actividades participaron un total de 1250 personas colombianas, 622 venezolanas, 32 con doble nacionalidad, 26 mexicana, 19 guatemaltecas, 16 hondureñas, 11 salvadoreñas, 9 chilenas, 7 argentinas, 6 ecuatorianas, peruanas y brasileñas, 5 cubanas, 2 bolivianas, 1 escocesa, nicaragüense, haitiana, paraguaya, estadounidenses y costarricense, y 11 que no marcaron origen nacional.

Las actividades con mayor participación de personas extranjeras no provenientes de Venezuela, se dieron por las actividades relacionadas con el proyecto de ACNUR y el IV Encuentro de la Red Regional de Protección a Personas LGBTIQ+ Migrantes, Refugiadas, y Solicitantes de Asilo en



las Américas. En la tabla a continuación se muestra la frecuencia absoluta y relativa de las repuesta frente al origen nacional.

Grupos de interés

Frente a los grupos de interés, se identificaron 10: comunidad de acogida, migrante, retornado, funcionariado, sociedad civil, cooperación internacional, no reporta, desplazada, refugiado y LGBTIQ+. Frente a este último, vale aclarar que en algunas actividades que estaban dirigidas a funcionarios y organizaciones de la sociedad civil, algunas personas no se sentían cómodas marcando la casilla de sexo-género o no se reconocían dentro de esas categorías.

En cuanto a las respuesta, se tuvo mayor participación de personas que se reconocían como parte de comunidad de acogida, 902 en total. 655 se reconocían como migrantes, 163 como funcionariado, 151 como sociedad civil, 77 como retornados, 16 refugiados, 5 cooperación internacional, 3 desplazadas y 1 LGBTIQ+. 77 personas no llenaron la casilla de grupo de interés. En la tabla a continuación se puede observar los resultados de la respuestas.

Grupo de interés	Fr. Absoluta
Comunidad de acogida	902
Migrante	655
Funcionariado	163
Sociedad civil	151
Retornado	77
No reporta	61
Refugiado	16
Cooperación internacional	5
Desplazada	3
LGBTIQ+	1
Total	2034

Figura 5. Comparativo respuestas entre personas migrantes y colombianas.

6. ¿Qué donantes ayudaron a la ejecución de las actividades?

Mercy Corps, ABA Roli, AECID, ACNUR y VRI-USAID.



7. ¿Cuáles son los principales retos para el 2025?

Se identifican 3 retos principales para el años 2025:

1. Mejorar la respuesta en cuanto a protección internacional de personas LGBTQI+. Actualmente, las acciones están pensadas en clave de migración, sin embargo, dada la coyuntura actual de medidas restrictivas y securitistas frente a la movilidad humana, se hace necesario pensar una respuesta e incidencia en clave de protección internacional dado que esto permite un marco de acción más amplio frente a la restitución de derechos y las obligaciones de los estados de no criminalizar a las personas que se desplazan forzosamente de sus países por motivos relacionados con violencia generalizada y graves violaciones a los derechos humanos con base en prejuicios relacionados con la orientación sexual, identidad, expresión de género y características sexuales diversas.
2. Explorar nuevas oportunidades de financiación para el área dada la coyuntura actual donde se están priorizando por parte de la cooperación internacional líneas de acción que no se encuentran tan fortalecidas y desarrolladas en la organización. Esto implica la diversificación del origen de los fondos de la organización y del área. Durante el 2025, se debe trabajar fuertemente en garantizar la sostenibilidad de los procesos del área, especialmente, aquellos que se dan en las casa de Cartagena, Medellín y Cartagena; los cuales se sostienen casi que exclusivamente con el proyecto de Mercy Cops.
3. Mejorar los procesos organizacionales internos frente a la automatización de procesos que son repetitivos, definir una política de diseño y gestión de proyectos en la organización que permite presentar proyectos más competitivos frente a otras organizaciones que tienen fuerza de trabajo de menor costo y mayor experticia técnicas en la presentación de proyectos, mejorar los procesos de retroalimentación comunitaria y socialización de resultados de proyectos para la atracción de financiación a la organizaciones y mejorar las capacidades técnicas del equipo de trabajo mediante el desarrollo de habilidades y conocimiento específico.



Área de paz y conflicto armado

1. ¿Cuáles fueron los logros más significativos alcanzados durante el periodo 2024?

Los logros alcanzados en el periodo de 2024, se destacarán teniendo en cuenta las sub-líneas de trabajo establecidas en el área de Paz y Conflicto armado:

a) Acceso a justicia de personas LGBTIQ+ (Representación y acompañamiento de víctimas LGBTQBTI+ en procesos de judicialización):

- a. En el marco del trabajo realizado por Caribe Afirmativo ante la Jurisdicción Especial para la Paz, para la investigación y judicialización de violencias por prejuicio perpetradas por actores armados contra personas LGBTIQ+ en el marco del conflicto armado, se ejerce la representación psicojurídica de 88 víctimas, divididas de la siguiente forma: 4 víctimas acreditadas ante el macrocaso 01, 19 víctimas acreditadas ante el macrocaso 04, 23 víctimas ante el caso 05, 15 víctimas en el caso 07, 13 en el caso 08 y 14 en el caso 11.

Además, se asesoran a 52 víctimas pendientes de acreditación: 7 víctimas en el macrocaso 04, 8 en el macrocaso 05 y 37 en el macrocaso 11 (cuya solicitud de acreditación se presentó como producto de las jornadas de acreditación colectiva”.

- b. 5 encuentros colectivos con víctimas representadas en Cauca y Urabá.
- c. 4 jornadas de acreditación con víctimas asesoradas en Cesar, Arauca, Montes de María, Urabá y Caquetá.
- d. Se realizaron nueve (9) reuniones con las Salas y oficinas de la Jurisdicción Especial para la Paz. Estas reuniones fueron espacios que permitieron impulsar el avance de la investigación y judicialización de casos de violencia contra personas LGBTIQ+, en los macrocasos abiertos, a saber, el 05, 04 y 01. Además, se fortaleció la coordinación con el macrocaso 11 para aumentar la acreditación de víctimas LGBTIQ+ y contribuir a la mitigación del subregistro de hechos victimizantes de violencia por prejuicio.
- e. Se incidió en la imputación de hechos de violencia por prejuicio cometidos contra personas LGBTIQ+ en el macrocaso 07 (auto No. 05 de 2024).
- f. Se presentó un informe de documentación de violencias a personas LGBTIQ+ del departamento del Cesar, un territorio marcado por un alto grado de subregistro de hechos de violencia por prejuicio (VPP). El informe se denominó “Nos arrebatan el cuerpo, pero no el alma” que presenta casos graves y representativos de las violencias sufridas por personas LGBTIQ+, durante el conflicto armado en este territorio.



- g. Se realizó el documento técnico "El camino de la reparación en la justicia transicional", que recoge las expectativas de las personas LGBTIQ+ víctimas del conflicto armado en materia de reparación.
 - h. Presentación de observaciones a los principios de persecución por motivos de género ante la CPI.
- b) Fortalecimiento de procesos de Memoria y Verdad:
- a. Durante la primera anualidad se realizaron dos (2) encuentros entre Caribe Afirmativo y el Comité de Seguimiento y Monitoreo. En ambos se presentaron informes relacionados con el avance de la implementación de las recomendaciones del informe final de la CEV en materia LGBTIQ+.
 - b. Se ha realizado ocho (8) eventos divulgativos del legado de la Comisión de la Verdad, contando con la participación de 231 personas integrantes de organizaciones sociales y funcionariado público en los departamentos de Caquetá, Cesar, Arauca, Córdoba y las subregiones de Magdalena Medio, Urabá y Montes de María.
 - c. Un informe de 1 de documentación de casos de violencia contra personas LGBTIQ+ en el marco del conflicto armado por parte del Ejército de Liberación Nacional en el Caribe, Sur de Bolívar, Arauca, Cauca y Nariño, con fichas de sistematización de casos. Informe "Hay que darle valor a la vida porque el conflicto nos quiere robar la dignidad"
 - d. Se realizaron nueve (9) mesas de diálogo con autoridades locales y nacionales para impulsar la implementación de las recomendaciones de la sección LGBTIQ+ del informe final. En este sentido, se llevaron a cabo 13 encuentros con autoridades locales en los territorios de César, Urabá, Medellín, Caquetá, Sur de Córdoba, Montes de María, Arauca y Norte de Santander, y una mesa a nivel nacional con funcionariado en la ciudad de Bogotá.
 - e. 3 encuentros territoriales en articulación con la Red Aliada de la CEV en Antioquia, Norte de Santander y Cesar.
 - f. 3 planes metodológicos de seguimiento y difusión co-creados con la sociedad civil para la promoción de las conclusiones y las recomendaciones del informe de la CEV.
 - g. La Cumbre nacional para aumentar de la participación de personas LGBTIQ+ en acciones para el sostenimiento del legado de la CEV y la difusión y comprensión del informe "La Verdad es Arcoíris", contando con la participación de 74 personas entre las que se encontraban organizaciones sociales, líderes, activistas y académicos LGBTIQ+, propiciando espacios de reflexión, discusión y capacitación.



- h. Se creó la Red Aliada LGBTIQ+ para incidir ante el estado, el sistema de justicia transicional en pro de la no repetición del conflicto armado.
 - i. dos (2) museos itinerantes como medida de memoria histórica en Ciénaga (Magdalena) y Montelíbano (Córdoba).
 - j. tres escuelas de formación para líderes y lideresas de organizaciones de la sociedad civil sobre procesos de investigación y denuncia ante las autoridades judiciales de casos de víctimas LGBTIQ en el sur de Córdoba, Antioquia y Magdalena, en las que participaron 61 personas provenientes de estos territorios.
- c) Búsqueda de personas dadas por desaparecidas:
- a. Se realizó un documento técnico de documentación de 13 casos de desaparición, de los cuales 4 corresponden a Urabá y 9 a Montes de María, de estos 1 corresponde a una persona con identidad de género no hegemónica que busca a su madre consanguínea de la cual no se tiene información sobre su orientación sexual.
 - b. 4 escenarios de formación con metodologías participativas y con énfasis en el análisis de contextos y de casos para la investigación de la desaparición de personas con orientaciones sexuales, identidades y expresiones de género no hegemónicas y 6 diálogos territoriales, 3 en Medellín y 3 en Magdalena Medio, que posibilitaron : (i) Fortalecer las bases sociales territoriales para impulsar la búsqueda de personas LGBTIQ+ por medio de la construcción de apuestas y procesos comunes de articulación entre organizaciones sociales buscadoras y LGBTIQ+, quienes han compartido metodologías y conocimientos en torno a la búsqueda y al enfoque de género; (ii) Identificar los retos para la búsqueda en cada uno de los territorios y a partir de ello elaborar las recomendaciones para la búsqueda territorial, las cuales fueron allegadas a los Grupos Internos de Trabajo Territorial. (iii) La identificación y documentación de casos de desaparición, contribuyendo con ello a la mitigación del subregistro del universo.
 - c. Finalmente, se realizó el acompañamiento a 6 solicitudes de búsqueda en las cuales participaron 12 personas buscadoras,
 - d. Participamos en la alianza de organizaciones (entre las que se encuentran la Corporación Jurídica Libertad, el MOVICE, el Espacio de Litigio Estratégico, la Coordinación Colombia- Europa-Estados Unidos, entre otras) que presentó un informe alterno al Comité contra la Desaparición Forzada de la ONU para hacer el seguimiento de las recomendaciones realizadas por este órgano de tratado en el 2016 y el 2021 al Estado colombiano).
- d) Reparación colectiva:
- A. Acompañamiento a cuatro (4) SRC: Comunidad LGBTI del municipio del Carmen de Bolívar, Colectivo LGBTI San Rafael (Antioquia) y Mesa LGBT Comuna 8. Esto con el apoyo principal de la Embajada de Noruega en Colombia



2. ¿Qué programas y proyectos se ejecutaron y cuál fue su impacto?

- a) *AEXCID - EXISTIMOS – Aportes a la construcción de un escenario de posconflicto pacífico e inclusivo en Colombia, en coherencia con la Agenda 2030, teniendo en cuenta un enfoque de género y diversidad sexual que no deje a nadie- Año 1*

El proyecto ha posibilitado dar continuidad a la proyección política y estratégica de la organización en relación con la construcción de paz. Particularmente, ha contribuido en la generación de compromisos territoriales institucionales y a la sensibilización social para la implementación de las recomendaciones de la Comisión de la Verdad para la no repetición; la disminución del subregistro de casos de personas LGBTIQ+ desaparecidas por medio de procesos de documentación de casos y puesta en práctica de metodologías diferenciales de investigación; y, la contribución al reconocimiento de la violencia por prejuicio en la Jurisdicción Especial para la Paz.

- b) *Transitando a una paz arcoíris: personas LGBTIQ+ construyendo paz en Colombia, fase II, año 1.*

El proyecto financiado por la Embaja de Noruega en Colombia se ha impulsado el reconocimiento de las personas LGBTIQ+ en las estructuras de justicia transicional para la no repetición.

- c) *Luminate*

En el marco del trabajo realizado por el área en este proyecto se avanzó en la realización de esta actividad mediante: (i) la construcción de documentos; (ii) la socialización de los hallazgos del Informe Final de la CEV y seguimiento de las recomendaciones en entidades públicas y privadas; y (iii) la difusión de análisis, notas de prensa y comunicados.

- d) *ASFC- GENPAZ: “Paz a todo color: promoción de justicia y participación ciudadana de personas Lesbianas, Gais, Bisexuales, Trans, Intersex y Queer (LGBTIQ+) en territorios del Cesar, Norte de Santander y Antioquia”*

El proyecto contribuyó al fortalecimiento de redes y procesos organizativos de víctimas en Norte de Santander, Cesar y Antioquia. Además, un mayor reconocimiento de la violencia sexual y de género en el marco de la justicia transicional, tanto a nivel institucional como dentro de las comunidades.

- e) *PNUD*

El proyecto contribuyó al acceso a la justicia de mujeres y personas LGBTIQ+ víctimas del conflicto armado, y a través de la alianza de litigio de género se posicionó a la organización como referente de litigio nacional en materia de violencias por prejuicio cometidas en el marco del conflicto armado.

- f) *Hasta Encontrar Todos los Colores del Arcoíris: Fortalecimiento de los procesos de participación y búsqueda de personas LGBTIQ+ en Medellín y Magdalena Medio- Fondo Multidonante*



El proyecto contribuyó a constituir la búsqueda de personas LGBTIQ+ desaparecidas como un asunto de interés social en Medellín y Magdalena Medio. Además de nutrir el universo de personas desaparecidas de la UBPD y mitigar el subregistro por medio de la documentación de casos y la creación de metodologías y herramientas de investigación que transversalizan las necesidades de información para la búsqueda, la identificación, el análisis de contextos y la memoria colectiva.

3. ¿Qué estrategias se implementaron para la captación de recursos y cómo se desempeñaron?

1. Se establecieron alianzas con agencias de cooperación internacional, organizaciones no gubernamentales (ONG) y organismos multilaterales que comparten los objetivos de paz y desarrollo sostenible. Estas alianzas permitieron la obtención de fondos para proyectos específicos, y también contribuyeron a aumentar la visibilidad del equipo en el ámbito internacional.
2. Se identificaron y participaron activamente en convocatorias internacionales de subvenciones, tanto de gobiernos como de fundaciones y organismos internacionales.
3. Se organizaron eventos como foros, conferencias buscando atraer aliados estratégicos.

4. ¿Cuál fue el nivel de satisfacción de los beneficiarios, donantes y colaboradores de la organización?

En general, los beneficiarios mostraron una satisfacción alta con las actividades, aunque se identificaron áreas específicas para mejorar, particularmente en cuanto a la satisfacción de necesidades inmediatas y materiales.

Los donantes se sintieron muy satisfechos con la gestión de los recursos y los resultados de los proyectos, destacando la transparencia y la alineación de los proyectos con sus objetivos.

Los colaboradores estuvieron en su mayoría satisfechos con su trabajo y el ambiente organizacional, y consideran que la corporación se preocupó por la atención de sus necesidades, a través de acciones específicas como la consultoría con “Sanacción”

5. ¿Qué medidas se tomaron para evaluar y mejorar la eficiencia y efectividad?

1. Reuniones de seguimiento y monitoreo de indicadores y gestión en el marco de los proyectos.
2. Espacios de retroalimentación con el equipo bimensual.
3. Se llevaron a cabo auditorías tanto internas como externas para evaluar el uso adecuado de los recursos financieros y la transparencia en la gestión de los fondos.



4. Capacitación y fortalecimiento del equipo.
5. Revisión de procesos y metodologías.
6. Alianzas estratégicas con el sistema integral para la paz.
7. Mejoramiento de los procesos de recolección de datos desagregados de las personas participantes por género.

6. ¿Cuántos beneficiarios participaron en los procesos?

Directos: 1457 personas LGBTIQ+.

7. ¿Qué donantes ayudaron a la ejecución de las actividades?

Agencia Extremeña de Cooperación Internacional para el Desarrollo, Embajada de Noruega , Fondo Multidonante para el Sostentamiento de la Paz en Colombia, Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo y Abogados Sin Fronteras - Canadá

8. ¿Cuáles son los principales retos para el 2025?

1. Entrega de informes técnicos y periódicos.
2. Planear y retroalimentar de forma periódica las actividades y resultados de los proyectos para fortalecer la ejecución de los mismos
3. Conectar de manera estratégica las actividades y productos de los proyectos con la apuesta política de la organización y las agendas del área.
4. Conectar de forma estratégica las actividades de los proyectos y del área con las sedes y enlaces en los territorios.
5. Fortalecer el relacionamiento con las instituciones nacionales y territoriales
5. Fortalecer el relacionamiento con organizaciones de base comunitaria y territorial para contribuir a la ejecución de los proyectos
6. La construcción dialógica de los proyectos
7. Aumentar la producción de conocimiento científico

Enterezas

En el marco de las recomendaciones de la Comisión de la Verdad, la organización cuenta con una estrategia transversal de trabajo con mujeres LBT, llamada Enterezas. Este es un proyecto que busca la protección de la vida y la visibilidad de las violencias hacia mujeres lesbianas, bisexuales y trans, en el Caribe y Pacífico colombiano, incluyendo los departamentos de Chocó, Cauca y Antioquia.



Durante 2024, Enterezas logró avances significativos en el fortalecimiento de la respuesta estatal frente a las violencias contra mujeres LBT. A través de estrategias diversas, el proyecto benefició directamente a 259 personas. Indirectamente, alcanzó a 531,833 personas mediante publicaciones en redes sociales, medios de comunicación y la difusión de documentos construidos a partir del trabajo con mujeres y lideresas LBT en los territorios.

Estos documentos han permitido identificar los principales desafíos en la gestión integral de riesgos de seguridad y han sentado bases para una respuesta estatal más efectiva, con un enfoque interseccional y territorial que considere factores como cultura, etnia, nacionalidad y situación económica. Entre ellos se encuentran el informe Enterezas en Resistencia: Resonamos Todas, un instrumento metodológico sobre gestión de riesgos y un Protocolo y Guía de Atención para el Acceso a la Justicia, socializados con mujeres LBT para fortalecer sus procesos de exigibilidad de derechos.

Uno de los ejes clave del proyecto fue la formación. Un total de 88 lideresas LBT, 30 funcionarias y funcionarios públicos y 48 profesionales psicosociales participaron en escuelas mixtas de formación, donde recibieron herramientas para la gestión de casos, la autoprotección y la exigibilidad de derechos. Como parte de este proceso, se elaboró la primera versión de la Guía para la Formación de Profesionales Psicosociales, que incluye módulos sobre diversidad sexual y de género, enfoques diferenciales y recomendaciones para la atención psicosocial de mujeres LBT víctimas de violencia.

En materia de acceso a la justicia, se brindaron 17 acompañamientos jurídicos a mujeres LBT en casos de violencia basada en género, reafirmación de identidad de género, barreras de acceso a servicios básicos y procesos migratorios. Además, 13 mujeres recibieron acompañamiento psicosocial enfocado en atención a violencia sexual, salud mental, discriminación y apoyo legal. A partir de estos procesos, se diseñó y distribuyó una hoja de ruta para la identificación, referenciación y remisión de casos de violencia contra mujeres LBT, la cual fue socializada con lideresas en los territorios para fortalecer la gestión de estos casos.

Asimismo, 41 mujeres LBT y 14 funcionarios públicos fueron formados como dinamizadores de protección y gestión de seguridad, capacitados para acompañar a otras mujeres en casos de violencia basada en género, violencia por prejuicio y acceso a la justicia. En este mismo marco, se instaló en Popayán la primera Mesa Técnica para la Gestión Preventiva de Riesgos y Violencias contra Mujeres LBT, con la participación de funcionarias y funcionarios públicos y lideresas del territorio. Este espacio busca fortalecer la articulación entre liderazgos sociales e institucionales para garantizar la seguridad, participación y empoderamiento de las mujeres LBT en el Cauca.

A nivel organizacional, Enterezas acompañó a dos organizaciones comunitarias en Chocó y Córdoba para fortalecer sus capacidades, apoyándolas en la formulación de proyectos con enfoque de autocuidado y redes de apoyo. Finalmente, la sensibilización social fue otro eje central del proyecto, amplificando el mensaje sobre la violencia basada en género y la necesidad de una atención con enfoque diferencial a través de las redes sociales de Caribe Afirmativo y medios nacionales como El Espectador y La Oreja Roja.



Área de Derechos Humanos e incidencia sociopolítica

1. ¿Cuáles fueron los logros más significativos alcanzados durante el periodo 2024?

En 2024, el área de Derechos Humanos e Incidencia Política avanzó en la consolidación de estrategias de incidencia, fortalecimiento de capacidades, investigación y producción de conocimiento, y de trabajo en red y alianzas estratégicas. Nuestro trabajo estuvo enfocado en la promoción, defensa y visibilización de los derechos de las personas LGBTIQ+, con acciones clave en espacios nacionales e internacionales. A continuación presentamos los principales logros:

a) Incidencia política.

- Fortalecimiento de la Comisión Accidental por la Diversidad: se consolidó el Consejo o Comité Asesor Externo LGBTIQ+, promoviendo la articulación con actores nacionales e internacionales para hacer frente a iniciativas anti-derechos en el Congreso de la República.
- Acompañamiento a proyectos de ley clave: contribución a la redacción y fortalecimiento del Proyecto de Ley Integral Trans y el Proyecto de Ley “No Hay Nada Que Curar” (Inconvertibles). Actualmente se está presentando su tercera versión en la nueva legislatura del Congreso.

b) Fortalecimiento de capacidades

- Somos Comunidad: fortalecimiento de 18 organizaciones sociales para mejorar su sostenibilidad, capacidad de incidencia y autonomía.
- Acompañamiento a la Policía Nacional en enfoques de Género e Inclusión Social (GESI), con entrenamientos en Policía Relacional y medidas de protección frente a violencias basadas en género.
- Escuelas Diversas de Construcción de Paz: desarrollo de 4 módulos, temáticos en 9 territorios, sobre feminismo, salud mental, y justicia transicional.
- Escuela de Liderazgos Políticos en Colombia: 34 liderazgos LGBTIQ+ participaron en capacitaciones sobre planes de desarrollo territorial, ciberseguridad y estrategias de incidencia.
- Voto por la Igualdad: construcción de propuestas LGBTIQ+ en 16 territorios para los planes de desarrollo territorial (PDT).



c) Investigación y producción de conocimiento

- **Informe "Incontables: sin registro no hay memoria":** informe de derechos humanos, análisis de violencias basadas en prejuicio y registro de casos de violencia contra personas LGBTIQ+ en Colombia durante 2023.
- **Análisis de participación política:** presentación del informe sobre la participación política de personas LGBTIQ+ tras las elecciones de 2022 y seguimiento a cargos de elección popular en el Congreso.
- **Investigación comparativa en América Latina:** finalización del estudio "Política LGBT+ en América Latina", analizando barreras y estrategias en Argentina, Brasil, Colombia y México
- **Manual de Voto por la Igualdad:** desarrollado con el objetivo de informar y promover la participación ciudadana en la observación y monitoreo de los procesos electorales, especialmente de personas LGBTIQ+.

d) Trabajo en red y alianzas estratégicas.

- **Alianzas con instituciones y sociedad civil:** se reforzaron articulaciones con actores nacionales e internacionales, como la Comisión Accidental por la Diversidad y la OEA, para promover agendas de derechos humanos y políticas públicas LGBTIQ+.
- **Coalición LGBTTTI&TS de la OEA:** participamos en la presentación de la Declaración Cartagena +40, fortaleciendo el trabajo en derechos LGBTIQ+ en el sistema interamericano.
- **Observatorio Regional de participación política LGBTIQ+:** iniciativa regional para promover, visibilizar y fortalecer la participación política y ciudadana de la población LGBTIQ+ en América Latina y el Caribe con información detallada sobre el contexto regional, dando seguimiento a las experiencias de candidaturas abiertamente LGBTIQ+ y monitoreando el contexto de violencia política y amenazas a los DDHH.

2. ¿Qué programas y proyectos se ejecutaron y cuál fue su impacto?

a) Luminare - Apoyo al trabajo de Caribe Afirmativo en Colombia fomentando políticas públicas LGBTIQ+, a través de 2 programas y 1 proyecto de investigación (para el área de DD.HH. e Incidencia Política). Ejecución hasta noviembre de 2025.

1) Objetivo 1: Asesoría técnica para proyectos de ley del Congreso que garanticen los derechos humanos. En este programa se avanzó en 3 metas.



Meta 1: Creación y fortalecimiento del Consejo Asesor Externo LGBTIQ+. El Consejo o Comité asesor externo LGBTIQ+ ha sido clave en el fortalecimiento de la Comisión Accidental por la Diversidad. Este Comité ha seguido trabajando de manera sostenida, con el fin de hacerle frente a la avanzada de proyectos anti-derechos que se presentaron la pasada legislatura. Se realizaron varios espacios de articulación en interés de seguir rodeando la Comisión por la Diversidad.

- Se consolidó la participación de organizaciones, expertos y sociedad civil, proporcionando insumos técnicos para las iniciativas legislativas.
- Se fortaleció la articulación con actores nacionales e internacionales para respaldar estrategias de incidencia.
- Se realizaron encuentros estratégicos para coordinar acciones en el Congreso junto con la sociedad civil.

Meta 2: Apoyo técnico en la redacción de proyectos de ley. Caribe Afirmativo contribuyó a la formulación y fortalecimiento de dos proyectos clave:

- Proyecto de Ley Integral Trans: Radicado el 31 de julio de 2024, con aportes en paz, movilidad humana y participación política, construidos a partir de consultas con organizaciones y personas trans, y el análisis de estándares internacionales.
- Proyecto de Ley "Nada Que Curar" (Inconvertibles): Aunque no avanzó en el Senado, se diseñó una estrategia para su reintroducción en la primera legislatura del 2025, con respaldo de congresistas y aliados estratégicos. El proyecto actualmente se llama "Quiérelle Siempre, porque No Hay Nada Que Curar".

Meta 3: Desarrollo y fortalecimiento de la plataforma digital de la Comisión Accidental por la Diversidad. Desde mayo de 2023, la página web de la Comisión por la Diversidad ha funcionado como un canal clave para centralizar información sobre los avances legislativos en diversidad sexual y de género. Durante el 2024:

- Se consolidó como una fuente de consulta sobre los proyectos de ley respaldados por la Comisión, incluyendo el Proyecto de Ley Integral Trans y el Proyecto de Ley Inconvertibles.
- Se implementó una estrategia de medios para visibilizar el debate del Proyecto de Ley Inconvertibles en el Senado y difundir fechas clave de la agenda LGBTIQ+ en el Congreso.
- Se publicaron actualizaciones sobre el trabajo de congresistas como Andrés Cancimance, quien promovió el Proyecto de Ley para eliminar el servicio militar obligatorio a personas trans y no binarias, y Carolina Giraldo, quien impulsó mesas de trabajo con la Vicepresidencia y el Ministerio de Igualdad.

- Se mantuvo el trabajo conjunto con el equipo de comunicaciones y diseño de la organización para actualizar constantemente la web con información relevante sobre la Comisión.

El trabajo realizado ha permitido fortalecer la Comisión por la Diversidad, tanto en la elaboración de proyectos legislativos como en la consolidación de herramientas digitales para la transparencia y el acceso a la información.



Imagen 5. Fotografía radicación proyecto de ley integral trans

2) Objetivo 3: Formación de Líderes LGBTQ+. En este objetivo también hubo avances con relación a 3 metas.

Meta 1: Evaluaciones colectivas de violaciones de derechos humanos de personas LGBTQ+ en cinco ciudades. Durante el ejercicio de 2024, Caribe Afirmativo consolidó tres procesos que resultan relevantes en el marco de este resultado centrado en cinco evaluaciones colectivas de violaciones de los derechos humanos del colectivo LGBTQ+ en cinco territorios. Estos fueron: (i) la divulgación en de 2024 del informe de derechos humanos que analiza las violaciones sufridas por personas LGBTQ+ en Colombia, con un enfoque especial en cinco territorios, tal como se previó en la meta; (ii) la presentación del informe sobre la participación política de personas LGBTQ+ tras las elecciones de 2022; y (iii) la participación en la coalición LGTTTI&TS de la OEA, con la presentación de la Declaración Cartagena +40.

Meta 2: Realizar talleres de formación sobre protección de los derechos humanos e incidencia en políticas públicas. Para este año y en continuación a las acciones emprendidas en el 2024, desarrollamos las escuelas de formación para personas líderes y lideresas defensoras de derechos humanos de la población LGBTI y otras interesadas, como motor de la autodeterminación, el empoderamiento y la participación ciudadana de las mismas. En los municipios de El Carmen de Bolívar, Cartagena y Barranquilla, congregamos a la ciudadanía con el fin de conversar sobre salud



mental en los liderazgos sociales. Asistencia en promedio de 25 personas por cada sesión, intensidad horaria de 4 horas por sesión, con temas como la ansiedad, la depresión y la prevención del suicidio, fueron tratados con el objeto de fomentar estrategias del cuidado de la salud mental en personas que ejercen activismos sociales y defensa de derechos humanos en territorios de especial atención en Colombia.

Meta 3: Llevar a cabo campañas narrativas para promover la concienciación sobre las violaciones de los derechos humanos en la comunidad LGBTIQ+. Esta ha estado enfocada en la visibilización de la situación de derechos humanos de las personas LGBTIQ+ en Colombia desde una metodología feminista centrada en el cuidado, toda vez que el proceso de narrar debe estar acompañado de un enfoque de acción sin daño. Del mismo modo, algunas de las estrategias se han puesto en marcha en el marco de coyunturas de interés nacional como los proyectos de ley que buscan garantizar los derechos de las personas LGBTIQ+ o en situaciones de incremento en los niveles de riesgo de vulneración de derechos humanos e inseguridad para las personas LGBTIQ+ en sus territorios. Para ello se pusieron en marcha o se continúan realizando las siguientes campañas:

- Divulgación del Informe ‘Incontables: sin registro no hay memoria’, sobre la situación de Derechos Humanos de las personas LGBTIQ+ en Colombia durante el 2023.
- Registro y visibilización de casos de violencias cometidas contra personas LGBTIQ+ en Colombia.
- Campaña pedagógica y de apoyo a proyectos de ley LGBTIQ+, como ‘Inconvertibles’.

3) Proyecto de investigación: “Política LGBT+ en América Latina: comparando barreras y estrategias en Argentina, Brasil, Colombia y México”. Se encuentra en su fase final de redacción y diagramación, y está dividido en cuatro apartados clave: primero, desde una revisión documental del estado actual de la participación política LGBTIQ+ en América Latian; segundo, desde el contexto de las candidaturas LGBTIQ+ en cada uno de los países focalizados; tercero, con una descripción de las violencias sociopolíticas que enfrentan los candidatos y las personas electas abiertamente LGBTIQ+; y cuarto, una recopilación de las luchas y experiencias significativas de las personas LGBTIQ+ candidatas y electas en cargo de elección popular.

b) Fundación Panamericana para el Desarrollo (FUPAD) - Somos Comunidad. Finalizado. Durante el cuarto año de la actividad *Somos Comunidad*, Caribe Afirmativo, en alianza con FUPAD, completó un proceso de fortalecimiento técnico con 18 organizaciones sociales, mejorando su sostenibilidad y capacidad de incidencia. Se brindó asistencia en formalización legal, actualización de marcos normativos y gobernanza, fortaleciendo su autonomía y permitiéndoles actuar como agentes de transformación social. También, se brindó asistencia técnica a la Policía Nacional para mejorar la seguridad y convivencia ciudadana con enfoques de Género e Inclusión Social (GESI). Estas acciones incluyeron:



- Entrenamiento en Policía Relacional: dos encuentros metodológicos y capacitaciones en agosto y septiembre, donde se ajustaron enfoques pedagógicos en tiempo real sobre diversidad sexual e identidad de género.
- Fortalecimiento de la Estrategia EMFAG: análisis de documentos clave sobre atención a violencias basadas en género (VBG) y medidas de protección, mejorando la respuesta institucional.
- Acompañamiento en Planes de Seguridad: desarrollo de una hoja de ruta con recomendaciones de enfoque de género para la formulación de Planes Integrales de Seguridad y Convivencia Ciudadana (PISCC) en 35 municipios priorizados, con 35 capacitaciones a 100 funcionarios públicos.
- Incorporación del Enfoque de Género en la Prevención del Crimen: análisis y recomendaciones para la protección de líderes y defensores de DDHH en Cauca, San José de Uré y San Onofre, con estrategias de prevención de riesgos y reducción de violencias basadas en género.
- Formación en Género y Seguridad: sensibilización y capacitación a 37 enlaces municipales de resiliencia sobre diversidad sexual, violencia por prejuicio y documentación de casos, incluyendo la presentación del informe *Incontables* sobre la situación de DDHH de personas LGBTIQ+ en Colombia.
- Asistencia Técnica al Equipo R2: espacio formativo sobre diversidad sexual y violencia basada en prejuicio, con participación de 17 asistentes, abordando estrategias para considerar estas problemáticas en el diseño de actividades de seguridad y prevención.

Las actividades realizadas consolidaron la capacidad de actores clave en seguridad y gobernanza local para responder de manera efectiva a las necesidades de la comunidad. La implementación de estrategias con enfoque de género y diversidad ha fortalecido tanto a instituciones como a organizaciones sociales, asegurando un impacto sostenible en los territorios priorizados.



Imagen 6. Actividad en el marco de la actividad Somos Comunidad.



Imagen 7. Actividad en el marco de la actividad Somos Comunidad.

c) *Friedrich Ebert Stiftung en Colombia (Fescol) - Escuelas Diversas de Construcción de Paz*. En el 2024, en el marco de las Escuelas de Formación se desarrollaron 4 módulos temáticos, de 4 horas cada uno, en 9 de los territorios donde tiene presencia Caribe Afirmativo: Barranquilla, Soledad, Ciénaga, Maicao, Cartagena, El Carmen de Bolívar, Montelíbano, Medellín Y Valledupar. Los módulos abordados fueron:



1) Feminismo y Juntanza Trans: cuyo objetivo fue generar conocimiento acerca de la comunicación comunitaria asertiva en clave de derechos humanos. En este espacio tratamos temas alrededor de la importancia de los procesos comunicativos para activistas y defensores de derechos humanos en diversos contextos, enfocándonos en el uso de herramientas digitales para potenciar nuestros mensajes y compartiendo experiencias propias de comunicación comunitaria.

2) Salud Mental, Ansiedad, Depresión y Prevención del Suicidio: en este módulo se fomentaron estrategias del cuidado de la salud mental en personas que ejercen activismos sociales en territorios de especial atención en Colombia.

3) Macrocaso 11 de la JEP - Violencia sexual en el marco del conflicto armado en Colombia (I): su objetivo fue generar reflexiones acerca de las violencias ejercidas en contra de las personas de la población LGBTIQ+ en el marco de la guerra en Colombia. Abordando también la justicia, reparación y garantías de no repetición basado en el enfoque de género en el Sistema de la Justicia Transicional del Acuerdo de Paz colombiano.

4) Macrocaso 11 de la JEP - Violencia sexual en el marco del conflicto armado en Colombia (II): En esta segunda parte se propuso identificar la violencia sexual y violencias basadas en género en el conflicto armado colombiano abordadas en la justicia transicional.

d) *LGBTIQ+ Victory Institute - USAID*. En el marco de la financiación de la USAID se desarrollaron cuatro actividades:

1) Escuela de liderazgos políticos de las Américas y el Caribe en Colombia. 34 liderazgos LGBTIQ+, incluidos electos abiertamente LGBTIQ+ y enlaces LGBTIQ+ de municipios a nivel nacional, participaron del 29 al 31 de julio de 2024 de la escuela, completando 4 módulos de formación en: (i) Seguimiento a planes de desarrollo territorial en el marco de la construcción de paz; (ii) Ciberseguridad y discursos de odio desde una perspectiva territorial en el marco de los PDT; (iii) Alianzas y acuerdos en los territorios para sacar adelante temáticas LGBTIQ+ planes de desarrollo territoriales; (iv) Incidencia en los PDT (módulo práctico).

2) Voto por la igualdad. Al ser un año no electoral enfocamos nuestros esfuerzos en propiciar espacios de diálogo y construcción colectiva en 16 distintos territorios de Colombia para que la ciudadanía LGBTIQ+ aportará a la construcción y consolidación de propuestas a los planes de desarrollo territorial, previo a la construcción y aprobación de los mismos. Posterior a la aprobación de los PDT analizamos los planes a perspectiva LGBTIQ+ y emitimos nuestras recomendaciones: <https://votoporlaigualdad.com/voces-lgbtqi/>

3) “Informe de seguimiento a cargos de elección popular en el Congreso de la República 2022”. Este [informe](#) analiza el ejercicio de la participación política de los, las y les congresistas abiertamente LGBTIQ+ en la agenda legislativa de Colombia, durante las dos primeras legislaturas: 2022-2023 y 2023-2024. A partir de una metodología cualitativa de tipo descriptiva, se realizaron nueve entrevistas semiestructuradas, de las cuales seis fueron dirigidas a congresistas, dos entrevistas a profesionales de la organización Extituto Política Abierta y una entrevista dirigida a un profesional de la Misión de Observación Electoral MOE. Asimismo, se hizo una revisión



documental de los informes de gestión de los, las y les congresistas, de las páginas web del Congreso de la República y de noticias de medios de comunicación de prensa escrita, que, a nivel nacional, han cubierto el ejercicio de la participación política del universo poblacional de esta investigación. Así, se presenta un esbozo sobre la participación política de las personas LGBTIQ+ en América Latina y en Colombia, visibilizando los liderazgos regionales, los hitos del movimiento LGBTIQ+ en Colombia y hace un acercamiento a la participación en escenarios electorales de personas abiertamente LGBTIQ+ en Colombia. De igual manera, se abordan un conjunto de desafíos y barreras de tipo socioculturales, políticas e institucionales a las que se han enfrentado y se enfrentan las personas LGBTIQ+ cuando deciden participar en ejercicios electorales.

4) Capacitación 101 a autoridades electorales (RNEC & CNE). Durante el 2024 tuvimos 3 espacios de capacitación y entrenamiento a autoridades electorales: (i) 28 de agosto, 2024, en donde participaron 11 personas para concertar una mesa de trabajo LGBTIQ+ (ii) 12 de septiembre, 2024, en donde participaron 3 personas en un espacio de articulación entre Caribe Afirmativo, GAAT, la MOE y la Registraduría Nacional del Estado Civil; (iii) 24 de octubre, 2024, espacio de formación a autoridades electorales en el marco de la semana de la democracia de la RNEC, participaron 21 personas.

e) *LGBTIQ+ Victory Institute - Departamento de Estado de Estados Unidos*. En el marco de la financiación del Departamento de de Estado, se desarrollaron 4 actividades:

1) Escuela de liderazgos políticos de las Américas y el Caribe en República Dominicana, Perú, México y Honduras. Hicimos apoyo técnico y acompañamiento a la ejecución de las escuelas en el resto de países del consorcio LGBTIQ+.

2) Encuentro regional de liderazgos políticos LGBTIQ+. Iniciamos la preparación logística y comunicacional y creamos toda la línea gráfica para el Encuentro de 2025, en Lima, Perú. .

3) Voto por la igualdad. Consolidamos el [Manual de Voto por la Igualdad](#), desarrollado con el objetivo de informar y promover la participación ciudadana en la observación y monitoreo

de los procesos electorales, especialmente en lo relacionado con los derechos y la participación política de la población LGBTIQ+.

4) Creación del Observatorio Regional de participación política LGBTIQ+. Organizaciones de la Sociedad civil defensoras de los derechos LGBT pertenecientes a 6 países del continente americano conformaron el "*Observatorio de Participación Política LGBTIQ+ en América Latina y el Caribe*". Las organizaciones de la sociedad civil: LGBTQ+ Victory Institute (Estados Unidos), Corporación Caribe Afirmativo (Colombia), Yaaj Transformando tu Vida A.C. (México), Centro para el Desarrollo y la Cooperación LGBTI SOMOS CDC (Honduras), Diversidad Dominicana (República Dominicana) y PROMSEX, Centro de Promoción y Defensa de los Derechos Sexuales y Reproductivos (Perú) buscan promover, visibilizar y fortalecer la participación política y ciudadana de la población LGBTIQ+ en América Latina y el Caribe a través del trabajo de este observatorio regional que generará información detallada sobre el contexto regional, dando



seguimiento a las experiencias de candidaturas abiertamente LGBTIQ y monitoreando el contexto de violencia política y amenazas a los DDHH.



Imagen 8. Escuela de liderazgos políticos de las Américas y el Caribe

3. ¿Qué estrategias se implementaron para la captación de recursos y cómo se desempeñaron?

Durante 2024, la captación de recursos para el área de DDHH e Incidencia Política se enfocó en dos estrategias principales: la presentación de propuestas a convocatorias internacionales, y el fortalecimiento de alianzas estratégicas para financiamiento en especie.

- a) Presentación de propuestas a convocatorias de financiamiento.
- b) Fortalecimiento de alianzas estratégicas. Se aprovechó el trabajo previo con organizaciones aliadas y redes internacionales para gestionar apoyo logístico y recursos en especie. Esto permitió reducir costos en actividades clave, como talleres y eventos presenciales, asegurando su realización sin depender exclusivamente de nuevos fondos.

Estas estrategias permitieron mantener la operatividad del área y avanzar en los objetivos propuestos, aunque persiste el reto de diversificar aún más las fuentes de financiamiento y asegurar fondos a largo plazo.



4. ¿Cuál fue el nivel de satisfacción de los beneficiarios, donantes y colaboradores de la organización?

Si bien no en todas las actividades y proyectos se aplicaron mecanismos formales de medición de satisfacción, los comentarios recibidos reflejan una valoración positiva de la presencia y capacidad de ejecución de la organización en distintos territorios. Tanto beneficiarios como donantes destacan la capacidad de adaptación a los contextos locales, lo que ha permitido ampliar el alcance y responder a necesidades específicas en cada espacio de intervención. En particular, en las actividades de fortalecimiento de capacidades, como las escuelas de formación y liderazgo, se resalta la pertinencia de los temas abordados y la posibilidad de adquirir herramientas concretas para la incidencia y la participación política de las personas LGBTIQ+. Los beneficiarios han manifestado que estos espacios han fortalecido sus conocimientos y redes de apoyo, contribuyendo a la construcción de ciudadanía más informadas y comprometidas con la igualdad de derechos. Por parte de los donantes, se ha reconocido la capacidad de la organización para ejecutar proyectos con eficiencia y con un enfoque territorial sólido, lo que ha generado confianza en la gestión de los recursos.

5. ¿Qué medidas se tomaron para evaluar y mejorar la eficiencia y efectividad?

En las distintas actividades y proyectos ejecutados por el área se tomaron diferentes medidas para evaluar y mejorar la eficiencia y la efectividad. Entre ellas se destacan:

- 1) Monitoreo y ajuste metodológico durante la ejecución de las actividades. Esto permitió ajustar los enfoques pedagógicos para mejorar la comprensión y aplicación de temas, especialmente en las actividades de capacitación y formación.
- 2) Análisis de impacto. Especialmente para los procesos de acompañamiento a la Bancada de la Diversidad, con análisis en el impacto de la estrategia de comunicación, reacciones en la opinión pública y presión en el Congreso para tomar decisiones a futuro. Esto ha permitido reestructurar, por ejemplo, el proyecto de ley que busca prohibir las prácticas de conversión en Colombia.
- 3) Escuelas Diversas de Construcción de Paz. Para los módulos se implementó un cuestionario sobre el impacto de los contenidos, desafíos o dificultades en el proceso, la relevancia de los contenidos en el contexto territorial de los participantes, y cambios y mejoras para que la formación sea más inclusiva y adaptada a las necesidades de las personas en los distintos territorios. Esta encuesta pudo ser respondida de manera anónima o no, como método de retroalimentación.

6. ¿Cuántos beneficiarios participaron en los procesos?

Total: 1.052 beneficiarios directos.

- Somos Comunidad (FUPAD): Al menos 155 personas beneficiarias directas, más el impacto indirecto en sus comunidades.

- Fortalecimiento técnico a 18 organizaciones sociales,



- Capacitaciones a 100 funcionarios públicos en seguridad y convivencia ciudadana
- Sensibilización y capacitación en género y seguridad: 37 enlaces municipales de resiliencia
- Asistencia técnica a la Policía Nacional: 17 asistentes

- Escuelas Diversas de Construcción de Paz: 828 beneficiarios directos. Cada sesión contó con un promedio de 23 participantes, en cada uno de los 9 territorios, y en cada uno de los 4 módulos.

- LGBTIQ+ Victory Institute - USAID - Departamento de Estado de los Estados Unidos: Al menos 69 personas directas en las escuelas de formación de liderazgos políticos. Las acciones de difusión, fortalecimiento de organizaciones sociales y alcance en la difusión de contenido amplía el número a más de 500 personas indirectamente.

7. ¿Qué donantes ayudaron a la ejecución de las actividades?

Luminate, Fundación Panamericana para el Desarrollo – FUPAD, Friedrich Ebert Stiftung en Colombia – Fescol, LGBTIQ+ Victory Institute y la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID) y LGBTIQ+ Victory Institute y el Departamento de Estado de los Estados Unidos.

8. ¿Cuáles son los principales retos para el 2025?

Se podrían identificar 3 ejes claves en cuanto a retos para el 2025 en el área de Derechos Humanos e Incidencia Política:

a) Contexto político y democrático

- Retrocesos en derechos LGBTIQ+ y género: En varios países de la región se están promoviendo narrativas anti-derechos que buscan restringir avances legislativos en temas de igualdad y diversidad. Esto podría impactar negativamente las estrategias de incidencia política.
- Polarización y desinformación: El uso de discursos de odio y campañas de desinformación podría debilitar la confianza en los mecanismos de participación y aumentar la resistencia a políticas inclusivas.
- Elecciones y representación política: En muchos países habrá elecciones clave. Asegurar una mayor representación de liderazgos LGBTIQ+ y de mujeres en espacios de poder sigue siendo un desafío.

b) Protección y seguridad de defensores de DDHH y personas LGBTIQ+

- Aumento de agresiones y criminalización: en varios países, los defensores de derechos humanos y activistas LGBTIQ+ enfrentan amenazas, violencia y criminalización. Se necesita fortalecer redes de apoyo, mecanismos de denuncia y estrategias de protección.



- Espacios de incidencia restringidos: en algunos contextos, donde gobiernos de extrema derecha y movimientos anti derechos se han posicionado, el acceso a espacios multilaterales y nacionales de incidencia se ha limitado, dificultando la participación de organizaciones de la sociedad civil.

c) Sostenibilidad y recursos para la Incidencia Política

- Acceso a financiamiento: La competencia por recursos es alta y algunos donantes están redirigiendo fondos a otras áreas, como crisis humanitarias. Es clave diversificar fuentes de financiamiento y buscar apoyo de nuevos aliados.
- Innovación en estrategias de incidencia: Es necesario explorar nuevas formas de movilización, como herramientas digitales, inteligencia artificial para la incidencia y campañas más efectivas para contrarrestar discursos anti-derechos.



Área de seguridad humana y trabajo comunitario

1. ¿Cuáles fueron los logros más significativos alcanzados durante el periodo 2024?

- Se desarrollaron estrategias de rescate de la memoria relacionada con el conflicto armado y fortalecieron una perspectiva interseccional en sus iniciativas.
- Se fortalecieron estrategias para acercarse a la población LGBTQ+ en áreas rurales, promoviendo la inclusión y el respeto.
- Lideraron acciones comunitarias basadas en las dinámicas, necesidades y experiencias de la ciudadanía, asegurando una participación activa y relevante.
- Descentralizaron el proceso comunitario y potenciaron otros escenarios de incidencia, ampliando su alcance e impacto.

2. ¿Qué programas y proyectos se ejecutaron y cuál fue su impacto?

- a) Se ejecutó durante la anualidad anterior el proyecto: Construyendo resiliencia económica desde la diversidad financiado por Outright. Con ello se logró impactar: 25 personas formadas en manipulación de alimentos, 53 personas recibieron formación en habilidades para la empleabilidad, y 81 personas recibieron acompañamiento psicosocial a lo largo de ejecución de este proyecto.
- b) Se ejecutaron acciones comunitarias en el marco de la filantropía de ASTRAEA, con ello se impactó a 31 personas mediante atenciones individuales, 117 en atenciones grupales y 429 mediante encuentros comunitarios, para un total de 577 personas durante el 2024

3. ¿Qué estrategias se implementaron para la captación de recursos y cómo se desempeñaron?

Durante el año 2024, se implementaron diversas estrategias para la captación de recursos, las cuales demostraron un desempeño notable. Se apostó por la diversificación de las fuentes de financiamiento mediante alianzas con nuevos donantes y organizaciones filantrópicas, logrando asegurar fondos adicionales que ampliaron el alcance de los proyectos. La presentación de propuestas a convocatorias gubernamentales y privadas resultó en la obtención de varias subvenciones, apoyando iniciativas clave en derechos humanos y desarrollo comunitario. Asimismo, se ha intentado el relacionamiento con empresas privadas a través de acuerdos de responsabilidad social empresarial o acuerdos de entendimientos, lo que permitió contar con recursos y voluntariado para diversos proyectos. Finalmente, se optimizaron los procesos internos para maximizar el uso eficiente de los recursos disponibles, logrando una mayor eficiencia operativa y destinando más recursos a las actividades comunitarias.



4. ¿Cuál fue el nivel de satisfacción de los beneficiarios, donantes y colaboradores de la organización?

Es importante aclarar que el nivel de satisfacción de la organización no existe un mecanismo único o definido. Sin embargo, en el marco del proyecto OUTRIGHT se logró una valoración diseñada en una escala del 1 al 5 (Siendo 1 "insatisfecho" y 5 "muy satisfecho"), se realizaron tanto en cada sesión como de forma global. Los resultados indican que al menos el 85% de las personas participantes calificaron las actividades ejecutadas con un 4 o 5 en la escala de satisfacción. Esto demuestra que la mayoría de los participantes se sienten conformes y consideran valiosos los itinerarios formativos. Estas personas han manifestado que los procesos formativos contribuyen significativamente a mejorar la calidad de vida y la resiliencia laboral, lo cual es un indicador claro del impacto positivo del programa en sus vidas.

En la recolección de testimonios de los participantes se destaca el reconocimiento de lo positivo del proyecto en el territorio, Por ejemplo, Viviana Córdoba, mujer bisexual y víctima del conflicto armado expresó que los itinerarios formativos representan un sueño que se está cumpliendo y que la iniciativa de construir espacios de orientación laboral es maravillosa. De otra, los cursos profesionalizantes abren las puertas de oportunidades a personas en situación de movilidad humana o desplazamiento, como es el caso de Fabiana Gonzalez, una mujer trans migrante venezolana, la destacó que estos espacios facilitan el acceso al mundo laboral para personas migrantes quienes se enfrentan las consecuencias de migración forzada.

Por último, entre los comentarios recogidos, se destacan varias observaciones importantes: (i) la necesidad de más espacios formativos, (ii) los retos de permanencia debido a la ausencia de recursos económicos en los territorios, (iii) la solicitud de una mayor cobertura para aumentar el impacto del programa y (iv) la intención de que en el futuro se realicen trabajos con una apuesta más profesionalizante.

5. ¿Qué medidas se tomaron para evaluar y mejorar la eficiencia y efectividad?

Se implementó una matriz de seguimiento trimestral utilizando un tablero de control (dashboard) que facilita el análisis de los casos y la priorización de actividades. Este sistema no solo permite una visión clara y organizada de los datos, sino que también genera alertas sobre la ejecución de las actividades, asegurando que se mantengan dentro de los plazos establecidos. Además, el dashboard proporciona una visualización intuitiva que ayuda a identificar tendencias y áreas que requieren atención inmediata, mejorando así la toma de decisiones y la eficiencia operativa.

El uso de esta herramienta permite a los equipos monitorear el progreso en tiempo real, identificar posibles cuellos de botella y ajustar las estrategias según sea necesario. La matriz de seguimiento también facilita la comunicación entre los diferentes departamentos, asegurando que todos estén alineados con los objetivos y metas trimestrales.

Las alertas automáticas son especialmente útiles para anticipar problemas potenciales antes de que se conviertan en obstáculos significativos. Esto permite una intervención rápida y efectiva, minimizando los retrasos y maximizando la productividad.



En resumen, la implementación de esta matriz de seguimiento y el dashboard asociado representa un paso importante hacia una gestión más eficiente y proactiva de las actividades, contribuyendo al éxito general de los proyectos y objetivos organizacionales.

6. ¿Cuántos beneficiarios participaron en los procesos?

Durante el año 2024, se llevaron a cabo diversas iniciativas que impactaron positivamente a la comunidad:

- Grupo de Apoyo de la Ley Integral Trans: 37 personas fueron beneficiadas.
- Construcción del Mariposario: 20 personas participaron en este ejercicio.
- Fortalecimiento de Liderazgos Sociales: 160 líderes sociales participaron de manera única a lo largo del año.
- Formación y Sensibilización en Derechos LGBTIQ+: 114 funcionarios recibieron formación y/o sensibilización en estos temas.
- Manipulación de Alimentos: 25 personas fueron formadas.
- Habilidades para la Empleabilidad: 53 personas recibieron formación.
- Acompañamiento Psicosocial: 81 personas recibieron apoyo a lo largo de la ejecución del proyecto.

Además, en el marco de la filantropía de ASTRAEA, se ejecutaron acciones comunitarias que impactaron a:

- 31 personas mediante atenciones individuales.
- 117 personas en atenciones grupales.
- 429 personas a través de encuentros comunitarios.
- En total, estas acciones beneficiaron a 577 personas durante el 2024.

7. ¿Qué donantes ayudaron a la ejecución de las actividades?

Outright y Astraea Lesbian Foundation for Justice -ASTREA-.

8. ¿Cuáles son los principales retos para el 2025?

- Garantizar acciones y políticas que aborden y resuelvan las problemáticas locales, asegurando los derechos de todos los ciudadanos.
- Mejorar el conocimiento y las capacidades locales en el diseño e implementación de políticas públicas inclusivas, fomentando la participación activa de la comunidad.



- Combatir los discursos de odio y fortalecer las capacidades psicosociales en las comunidades participantes, promoviendo un entorno de respeto y cohesión social.
- Conectar a las comunidades con ofertas de empleo y herramientas de desarrollo profesional, facilitando el acceso a oportunidades laborales y mejorando la calidad de vida de los residentes.



Área administrativa y financiera

1. ¿Cuáles fueron los logros más significativos alcanzados durante el periodo 2024?

En el año 2024 el área administrativa y financiera tuvo avances significativos para la organización.

Entre ellos se puede destacar el proceso de acompañamiento con Compartamos, el cual nos brindó una visión del crecimiento organizacional.

Además con el apoyo de la ARL se implementaron charlas para mejorar el ambiente laboral así como la disposición de espacios (orden y aseo) y el trabajo en equipo.

De igual manera los buenos resultados de las auditorías de proyectos como Mercy Corps, Fondo Multidoante, Embajada de Australia.

Por último y no menos importantes la mejora en los tiempos de respuesta de las inquietudes del personal frente lo cual era un reto del área así como los requerimientos de informes de los cooperantes.

2. ¿Qué estrategias se implementaron para la captación de recursos y cómo se desempeñaron?

El papel del área administrativa y financiera es fundamental dentro de este proceso debido a que el hecho de cumplir con todos los requisitos que estos establecen para la presentación de los documentos, informes financieros y demás, hace que la Corporación tenga un buen historial y su imagen sea destacada dentro del gremio. lo que ha tenido como fin que se obtenga reconocimiento a nivel nacional e incluso internacional.

3. ¿Cuál fue el nivel de satisfacción de los beneficiarios, donantes y colaboradores de la organización?

Desde el área administrativa se puede observar en que hay un buen nivel de satisfacción debido al aumento de los participantes en las diferentes actividades de la organización destacando la calidad de atención y el impacto positiva en la vida de la ciudadanía.

Con relación a los donantes no hay una respuesta cuantitativa, pero se puede ver reflejado un gran nivel de aceptación en la transparencia de nuestros procesos, la comunicación asertiva, todo esto se evidencia en los diferentes resultados de las auditorías y/o seguimientos de los proyectos.

Por otra parte nuestros colaboradores manifiestan en diferentes espacios que Caribe Afirmativo es un lugar seguro para trabajar, no obstante han mencionado oportunidades para mejorar el desarrollo profesional.



4. ¿Qué medidas se tomaron para evaluar y mejorar la eficiencia y efectividad?

Durante el periodo 2024 se tomaron diferentes medidas para el proceso de mejora continua, entre ellas:

- Reorganización de los procesos establecidos y crear una base que permitiera un óptimo desarrollo en las actividades del área.
- Permitir la autonomía (en cierta parte) en la toma de decisiones de actividades propias del área.
- Fortalecimiento del equipo contable para ayudar a que la información esté al día.
- Ajuste de los procesos internos de la organización que permita el flujo de la información, que permitan dar respuestas oportunas a las solicitudes que se presenten.

5. ¿Qué donantes ayudaron a la ejecución de las actividades?

Los donantes que ayudaron en la ejecución de las actividades fueron:

Luminate, Open Society Foundations, Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo -AECID, Embajada de Noruega en Colombia, Agencia Extremeña de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AEXCID), Mercy Corps (PRM), Cooperación Alemana al Desarrollo – GIZ, ABA ROLI, Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados – ACNUR, VRI-USAID, Chemonics- USAID y Astraea Lesbian Foundation for Justice - ASTRAEA

6. ¿Cuáles son los principales retos para el 2025?

El área administrativa de Caribe Afirmativo, se enfrenta a diario con varios desafíos y retos, para el 2025 podemos destacar los siguientes:

- Conseguir proyectos de cooperación a largo plazo, que permitan fortalecer la línea misional y una estabilidad laboral a sus colaboradores.
- Digitalizar la información que se maneja, para evitar el uso excesivo del papel y mejorar la búsqueda de la misma.
- Buscar estrategias que permitan una apropiación o sentido de pertenencia de las personas con la organización.
- Contar con personal externo o de acompañamiento que verifiquen la calidad de las actividades y/o procesos internos de la dirección, subdirección y administración y contable.
- Realizar evaluaciones periódicas de la organización.



Estrategia transversal de comunicaciones

1. *¿Cuáles fueron los logros más significativos alcanzados durante el periodo 2024?*

- Posicionamiento del Informe de Derechos Humanos ‘Incontables’ como una fuente de consulta nacional. Fue citado en más de 50 notas periodísticas.
- Posicionamiento del Observatorio de Derechos Humanos de Caribe Afirmativo como una fuente de consulta sobre la situación de violencias contra personas LGBTIQ+ en el país. Sus datos son citados en medios de comunicación en, al menos, 30 notas periodísticas al mes.
- Alcance de indicadores comunicativos de Enterezas; 150.000 personas impactadas. Divulgación de las acciones realizadas en el marco del proyecto Enterezas; planeación de acciones comunicativas y pedagógicas sobre la situación de derechos humanos de mujeres LBT en los territorios en donde está realizándose el proyecto; registro y publicación de casos de vulneración de derechos a mujeres LBT en estos territorios y en Colombia; planeación y puesta en marcha de estrategias de sensibilización sobre asuntos de mujeres LBT en Colombia; diagramación de informes y elementos gráficos que hacen parte de las acciones proyectuales.
- Alcance de indicadores comunicativos de Aexcid; más de 1.000.000 de personas impactadas. Divulgación del legado de la Comisión de la Verdad a través de estrategias comunicativas en las redes sociales y página web de Caribe Afirmativo.
- Alcance de indicadores comunicativos de Noruega; más de 1.000.000 de personas impactadas en el año 1. Divulgación del legado de la Comisión de la Verdad a través de estrategias comunicativas en las redes sociales y página web de Caribe Afirmativo.
- Actualización de la línea gráfica y estilo de Caribe Afirmativo en las publicaciones en redes sociales.

2. *¿Qué programas y proyectos se ejecutaron y cuál fue su impacto?*

- Acciones comunicativas en el marco del proyecto ‘EXISTIMOS – Aportes a la construcción de un escenario de posconflicto pacífico e inclusivo en Colombia’.
 - Impacto cuantitativo: más de 1.000.000 de personas impactadas a través de contenidos en redes sociales y medios de comunicación.
 - Impacto cualitativo: visibilización del legado de la Comisión de la Verdad e incidencia por la implementación de las recomendaciones del Informe Final de la CEV para seguir avanzando en la construcción de paz en Colombia.
- Acciones comunicativas en el marco del proyecto ‘Transitando a una paz arcoíris’.



- Impacto cuantitativo: más de 1.000.000 de personas impactadas a través de contenidos en redes sociales y medios de comunicación.
- Impacto cualitativo: visibilización del legado de la Comisión de la Verdad e incidencia por la implementación de las recomendaciones del Informe Final de la CEV para seguir avanzando en la construcción de paz en Colombia.
- Acciones comunicativas en el marco del proyecto ‘Enterezas’.
- Impacto cuantitativo: más de 150.000 personas impactadas a través de contenidos en redes sociales y medios de comunicación.
- Impacto cualitativo: visibilización del panorama de violencias basadas en género que afecta las vidas de las mujeres LBT; incidencia por la materialización de acciones orientadas al mejoramiento de sus condiciones de vida y acceso a la justicia; divulgación contenido pedagógico que sensibilice a la sociedad sobre estas violencias, acceso a la justicia, entre otras acciones.
- Acciones comunicativas de Victory-Usaid y Victory-Departamento de Estado
- Visibilización del panorama de participación política y violencia política contra personas LGBTIQ+ en Colombia,
- Planeación y desarrollo de acciones en el Observatorio de Participación Política.

3. ¿Cuál fue el nivel de satisfacción de los beneficiarios, donantes y colaboradores de la organización?

Con base en retroalimentaciones por parte de colaboradores de la organización y donantes — durante y después del desarrollo de los procesos— es posible afirmar que el nivel de satisfacción es alto, con posibilidades de mejora en ciertos aspectos, en algunos casos. Es decir, pese a que se cumplieron los objetivos, se deja abierta la posibilidad y necesidad de revisar de manera continua cuáles estrategias comunicativas son apropiadas para seguir cumpliendo con los objetivos.

4. ¿Qué medidas se tomaron para evaluar y mejorar la eficiencia y efectividad?

Usualmente las acciones comunicativas que se enmarcan en proyectos son revisadas por cooperantes antes de que sean puestas en marcha o publicadas. En este proceso, se propician espacios de retroalimentación por parte de las personas que están a cargo de monitorear estos procesos comunicativos desde la organización o entidad que ejerce como donante.

5. ¿Cuántos beneficiarios participaron en los procesos?

Más de 6 millones de personas



6. ¿Qué donantes ayudaron a la ejecución de las actividades?

Luminate, AEXCID, AECID, Embajada de Noruega en Colombia, Proteus Fund, entre otros.

7. ¿Cuáles son los principales retos para el 2025?

1. Implementar estrategias orientadas a la captación de recursos para financiar el área.
2. Fortalecimiento de la incidencia sociopolítica y visibilidad de la organización a través de acciones comunicativas
3. Ampliación de alianzas estratégicas con organizaciones y medios de comunicación.
4. Integración de narrativas alternativas y expresiones artísticas en las acciones proyectuales y misionales. "

Retos transversales de cara al año 2025

Para Caribe Afirmativo, existen retos para lograr la consolidación de una cultura de paz a partir del reconocimiento de la pluralidad de los territorios, el fortalecimiento de los procesos de construcción de ciudadanía y el ejercicio pleno de los derechos desde la diversidad sexual y de género. Algunos de ellos, se enuncian a continuación:

- (i) Aumento de los riesgos de seguridad para las personas LGBTIQ+. Los grupos armados organizados que tienen control territorial y social en algunas zonas del país amenazan y atacan a las personas LGBTIQ+, especialmente a líderes sociales y defensores de derechos humanos;
- (ii) Incremento de los discursos de odio y las noticias falsas que afectan el progreso de las agendas legislativas en el país;
- (iii) Necesidad de fortalecer las alianzas entre la sociedad civil para promover transformaciones sociales;
- (iv) Reducción de la cooperación internacional, especialmente, aquella realizada por parte de Estados Unidos, puesto esto deja muchos procesos en el limbo, poniendo en peligro años de progreso en áreas como la prevención de enfermedades y el desarrollo económico.
- (v) Urgencia de reforzar el trabajo comunitario para promover la innovación, la escucha activa y la inclusión de la diversidad sexual y de género, reconociendo a las personas sin revictimizarlas ni considerarlas como patologías.