



HOJA DE RUTA 2025

Finalidad

Consolidar una cultura de paz a partir del reconocimiento de la pluralidad de los territorios, el fortalecimiento de los procesos de construcción de ciudadanía y el ejercicio pleno de los derechos desde la diversidad sexual y de género.

Propósito

Transformar los prejuicios, imaginarios y prácticas sociales e institucionales en torno a la diversidad sexual y de género a través de la implementación de estrategias integrales de investigación, formación, acompañamiento psicosocial, promoción de los derechos, acceso a la justicia, incidencia sociopolítica, asistencia humanitaria y el fortalecimiento de la organización y de sus aliados, con un enfoque comunitario y de trabajo en red que aporte a la construcción de paz en los territorios.



caribeafirmativo.lgbt

SÍGUENOS EN REDES SOCIALES

Basado en el Plan Quinquenal 2021-2025

DERECHOS HUMANOS E INCIDENCIA SOCIOPOLÍTICA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS PLAN 2021 – 2025

AGENDA INTERNACIONAL/ FORTALECIMIENTO DEL ÁREA

RESULTADOS

Procurar la aplicación efectiva de un enfoque diferencial por parte de las instituciones del Estado desde una perspectiva de diversidad sexual y de género.

Incidir en la exigibilidad de los derechos y acceso a la justicia de las personas LGBTI, a través de un acompañamiento jurídico y/o psicosocial, con un enfoque comunitario desde una perspectiva interseccional.

Fortalecer la gestión de conocimiento alrededor de la documentación y sistematización de las violencias hacia las personas LGBTI, para incidencia en las políticas públicas y generación de acciones afirmativas.

OEA: Participación en la Coalición LGBTTTIQ e incidencia internacional.

ONU: Articulación con la oficina del alto comisionado de Derechos Humanos y el experto independiente SOGIE.

CIDH: Solicitudes de audiencias temáticas, reuniones de seguimiento, informes periódicos y diálogo permanente con el relator SOGIE.

Equal Rights Coalition: Copresidencia con la cancillería colombiana, española y Fundación Triángulo, buscando que los 45 países miembros lideren acciones en pro de los derechos LGBTIQ+.

Encuentro de liderazgos políticos LGBTIQ+ de las Américas y el Caribe en Perú, en el mes de Septiembre.

Elaborar 5 informes para 2025.

Desarrollar las escuelas de liderazgos políticos LGBTIQ+ y escuela de formación.

Realizar un laboratorio de narrativas alternativas.

Fortalecimiento del observatorio de derechos humanos de personas LGBTIQ+.

Aumentar número de asesorías.

Elaborar dos cuadernillos afirmativos.



PAZ Y CONFLICTO ARMADO

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS PLAN 2021 – 2025

Propiciar la participación de personas y colectivos LGBTQ+ en la construcción de paz, la reconciliación y convivencia desde los territorios, con enfoques diferenciales y perspectiva interseccional, para la garantía de los derechos a la verdad, la justicia, la reparación integral y la no repetición.

AGENDA INTERNACIONAL/ FORTALECIMIENTO DEL ÁREA

Un evento internacional para consolidar procesos de memoria histórica.

Revisar estado de cosas de las desapariciones de personas LGBTQ+.

Activación de mecanismos internacionales CIDH.

Acercamiento a la Corte Penal Internacional (Fiscalía de la CPI).

Fomentar el relacionamiento estratégico en el marco de la presidencia de la Equal Rights Coalition.

Fortalecer las alianzas con organizaciones nacionales e internacionales.

RESULTADOS

Visión articulada de los proyectos.

Ejecución técnica efectiva de los proyectos.

Fomentar el relacionamiento estratégico con el SIVJNR.



MOVILIDAD HUMANA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS PLAN 2021 – 2025

AGENDA INTERNACIONAL/ FORTALECIMIENTO DEL ÁREA

RESULTADOS

Promover la integración social de personas LGBTIQ+ en situación de movilidad humana a través de procesos comunitarios y la construcción de liderazgos que permitan la transformación de imaginarios prejuiciosos en torno al acceso a derechos, el reconocimiento de la diversidad sexual y de género, y el aporte cultural desde la interseccionalidad.



Fortalecer la incidencia en medios de comunicación locales, nacionales e internacionales.

Continuar con la incidencia en espacios como el GIFMM que nos permite la articulación con otras organizaciones que trabajan con movilidad humana.

Consolidar nuestro ejercicio de incidencia en los territorios priorizados.

Mayor participación de espacios en alianzas con otras organizaciones internacionales, reforzando las acciones de incidencia política en escenarios con tomadores de decisiones en los Sistemas Locales de Gobernanza Migratoria.

Fortalecer las capacidades técnicas y organizativas, integrando y adoptando nuevas herramientas tecnológicas.

1300 personas alcanzadas.

70% de satisfacción de servicios.

60% personas conocimiento en rutas VBG.

3 campañas lideradas en defensa de DDHH.

Un sistema de información para caracterización desarrollado

Un plan de mejoramiento y atención de necesidades de protección internacional creado.



COMUNICACIONES Y DISEÑO GRÁFICO

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS PLAN 2021 – 2025

Posicionar a la organización a nivel nacional e internacional a través de la visibilización, divulgación y socialización de nuestro trabajo, haciendo uso de nuestros canales comunicativos, desde un enfoque interseccional, de género y comunitario.

AGENDA INTERNACIONAL/ FORTALECIMIENTO DEL ÁREA

Oportunidades para la participación activa en el marco de la Equal Right Coalition.

Estrategias comunicativas para el VII Encuentro de Liderazgos Políticos.

Estrategias comunicativas para el evento internacional de paz y conflicto armado.

RESULTADOS

Fortalecimiento de la incidencia sociopolítica y visibilidad de la organización a través de acciones comunicativas.

Ampliación de alianzas estratégicas.

Integración de narrativas alternativas y expresiones artísticas en las acciones proyectuales y misionales.

RETOS COMUNICACIONALES

PAZ Y CONFLICTO ARMADO

Divulgar, visibilizar e impactar con los productos de saberes co-construidos en el ejercicio de los proyectos.

DERECHOS HUMANOS E INCIDENCIA SOCIOPOLÍTICA

Diseñar un plan editorial que priorice artículos sobre investigaciones y temas clave (e.g., participación política, violencia sociopolítica, políticas públicas LGBTIQ+).

TRABAJO COMUNITARIO Y SEGURIDAD HUMANA

Desarrollar capacidades para producir contenidos comunicativos.

MOVILIDAD HUMANA

Comunicación asertiva: visualización del trabajo realizado en los territorios.

ENTEREZAS

Disponer de nuevas estrategias para que la ciudadanía acceda de manera autónoma y permanente a los productos del proceso.

TRABAJO COMUNITARIO Y SEGURIDAD HUMANA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS PLAN 2021 – 2025

AGENDA INTERNACIONAL/ FORTALECIMIENTO DEL ÁREA

RESULTADOS

Fortalecer el intercambio de experiencias y conocimientos con líderes, lideresas, organizaciones pares y aliadas que aporten al acceso y garantía de derechos para las personas LGBTQ+.

Consolidar las redes territoriales de hermanamiento fortaleciendo el trabajo comunitario.

Garantizar escenarios de atención psicosocial que promuevan el autorreconocimiento a través de las expresiones artísticas y culturales, fortaleciendo las herramientas de transformación personal, grupal y comunitaria.

Intercambio de experiencias con el área de movilidad humana, incidencia política y paz y conflicto armado.

Realizar transferencias metodológicas con otras entidades.

Articulación con organizaciones públicas y privadas.

Espacios de cuidado al cuidadorx.

Espacios de fortalecimiento para la tecnificación de la escritura.

Participar en el SIP.

Participar en ponencias de orden nacional e internacional.

Diseñar, formular y/o aprobar políticas públicas inclusivas en Maicao, El Carmen de Bolívar y Montelibano, orientadas a garantizar derechos y enfrentar las problemáticas locales.

Implementar grupos de estudio y ruedas de diálogo participativos para fortalecer el conocimiento y las capacidades locales en el diseño e implementación de políticas públicas inclusivas.

Diseñar y ejecutar laboratorios de comunicación que combatan los discursos de odio y fortalezcan capacidades psicosociales en las comunidades participantes.

Consolidación de las casas comunitarias como espacios de gestión de oportunidades laborales, conectando a las comunidades con ofertas de empleo y herramientas de desarrollo profesional.

ENTEREZAS

COTIDIANIDAD DEL PROYECTO

Fortalecer las capacidades de mujeres, lideresas LBT y funcionariado público.

Elaboración de informes, instrumentos metodológicos y protocolos.

Propiciar espacios de diálogo y articulación en los que participen lideresas LBT y miembros del funcionariado público, en donde se generan compromisos para la prevención de violencias y la respuesta conjunta ante los casos que se presenten en los territorios.

Compartir de manera periódica información sobre avances, metodologías y alianzas estratégicas, garantizando que todas las personas y actores involucrados cuenten con insumos actualizados para la toma de decisiones.

AGENDA INTERNACIONAL/ FORTALECIMIENTO DEL ÁREA

Fortalecer las actividades articuladas con los territorios.

Formalizar alianzas con instituciones de educación superior para ampliar las acciones de fortalecimiento de capacidades de profesionales psicosociales.

Crear un sistema de recepción de casos (en la app de Enterezas) que sea más sistemático, disponiendo un canal directo para que la ciudadanía exponga su caso y su necesidad de asesoría/acompañamiento.

Aprovechar las mesas técnicas para promover la articulación con instancias de orden departamental encargadas de atender los casos de violencias que afectan a las mujeres en los territorios.

Dar visibilidad a la organización y al proyecto a través de apuestas artísticas como ferias y exposiciones.

RESULTADOS

Movilizar las agendas de fortalecimiento de DDDHH de mujeres LBT.



ADMINISTRACIÓN

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS PLAN 2021 – 2025

Consolidar estrategias que permitan planear, organizar, coordinar, evaluar y realizar una rendición pública de cuentas de manera periódica.



AGENDA INTERNACIONAL/ FORTALECIMIENTO DEL ÁREA

Fortalecer el área mediante espacios de formación que brinde la organización a los trabajadores.

Consolidar alianzas con otras organizaciones y redes para intercambios de experiencias en el área financiera.

Fortalecer el trabajo de la organización mediante procesos de contratación que integren acciones afirmativas.

RESULTADOS

Mejoramiento y efectividad de los proyectos y procesos del área.

Información financiera organizada en tiempo real solicitadas por dirección, subdirección, cooperantes y auditorías.

La comunicación con un impacto significativo en la satisfacción, la innovación y la competitividad con el personal en general.

ENCUENTRA NUESTRAS CASAS EN:

Maicao, Valledupar, Ciénaga, Barranquilla, Cartagena, El Carmen de Bolívar, Montelíbano, Medellín y Bogotá.

Y TENEMOS PRESENCIA EN:

También acompañamos procesos en Cúcuta, Riohacha, Urabá, Meta, Antioquia, Cauca, Chocó, Norte del Cesar, Riohacha, Norte de Santander, Magdalena Medio, Sur de Córdoba y Montes de María.

