

	Términos de referencia para vinculación a la organización.	M04-24
		12/04/2024

Convocatoria enlace territorial Medellín
M04-24 del mes de abril

1. Información de la vinculación

Objetivo: La Corporación Caribe Afirmativo requiere vincular una persona lesbiana, trans, gay o bisexual, graduada en Ciencias Sociales para trabajar como enlace territorial en la defensa, restitución e incidencia de los derechos humanos de personas LGBTIQ+ migrantes, refugiadas, retornadas y comunidad de acogida, en Medellín.

Vinculación: Contrato laboral

Duración del contrato: desde mayo 1 hasta 31 de julio de 2023 (3 meses).

Lugar de ejecución del contrato: La persona debe vivir en Medellín, ya que el proyecto se ejecutará en su mayoría en esta ciudad y municipios cercanos. Con posibilidad de viajar.

Vacantes: 1

Valor del contrato: \$4.000.440 mensual.

2. Perfil requerido

Se requiere vincular una persona lesbiana, gay, bisexual o trans profesional en trabajo social, psicología, sociología o antropología **que tenga conocimiento en enfoque de género y de diversidad sexual y de género, marco de protección internacional y nacional para personas LGBTIQ+ en situación de movilidad humana en Colombia, gobernanza migratoria en Colombia y conocimiento territorial de la ciudad de Medellín.** Experiencia de trabajo comunitario y de abordaje sociojurídico y psicosocial sobre violencias basadas en género, violencia por prejuicio, violencia sexual, y afectaciones por actos de discriminación y del proceso de movilidad humana. Además, se espera que la persona tenga conocimiento de las dinámicas sociales de las personas LGBTIQ+ en la ciudad.

Se espera que la persona tenga habilidades de comunicación asertiva, analíticas, autogestión, liderazgo y trabajo en equipo. También que cuente con habilidades para la escritura,

	Términos de referencia para vinculación a la organización.	M04-24
		12/04/2024

conocimiento en temas de movilidad humana y género, planeación y organización. Que tenga empatía con las problemáticas a las que se enfrentan las personas LGBTIQ+ refugiadas y migrantes, así como apertura al cambio.

3. Obligaciones

Generales:

- Cumplir a cabalidad con lo establecido en el objeto del presente contrato en forma oportuna, dentro del término establecido y de conformidad con las calidades prestadas.
- Garantizar la calidad, oportunidad y suficiencia de los productos contratados.
- Conocer y cumplir el compromiso adquirido con los protocolos y políticas que tiene la Corporación Caribe Afirmativo.
- Guardar absoluta reserva, mantener bajo estricta confidencialidad y no divulgar a ningún tercero la información que llegue a su conocimiento en virtud de la ejecución del presente contrato, Tratándose de manejo de datos personales, la persona trabajadora o contratista deberá sujetarse a lo dispuesto en el Derecho 1377 de 2013 y la Ley 1581 de 2012. Asumir la responsabilidad ética y patrimonial en caso de que se presente alguna infracción a los derechos de autor cuya titularidad corresponda a un tercero, en los productos objetos del presente contrato.
- Dar cumplimiento pleno, total y responsable, de la POLÍTICA DE PROTECCIÓN CONTRA LA EXPLOTACIÓN Y ABUSO SEXUAL – PEAS.

Específicas:

- Atender y acatar cabalmente, el protocolo de Bioseguridad diseñado por la Corporación Caribe Afirmativo para la protección de la salud de las compañeras y ciudadanía.
- Realizar una atención de forma respetuosa, amable y humanizada.
- Realizar encuentros de formación bajo la estrategia pedagógica de Caribe Afirmativo.
- Garantizar el seguimiento y la gestión humana del equipo en territorio.
- Planear, organizar, ejecutar y evaluar actividades mensuales en territorio teniendo en cuenta las propuestas programáticas de los proyectos.

	Términos de referencia para vinculación a la organización.	M04-24
		12/04/2024

- Mantener comunicación constante y bidireccional con aliadas en el territorio.
- Planear, organizar, ejecutar y evaluar actividades para promover el acceso a justicia y denuncia de actos de violencia y vulneración de derechos contra personas LGBTIQ+ en situación de movilidad humana y comunidad de acogida.
- Elaborar documentos de análisis psicosocial sobre los acompañamientos y asesorías que brinde.
- Apoyar en el diseño, construcción, implementación, seguimiento y evaluación de proyectos, actividades de recaudación de fondos, filantrópicos u otras acciones que apunten a la sostenibilidad de los procesos de la organización.
- Apoyar todas actividades relacionadas con el registro, que también pueden incluir funciones relacionadas con la recepción, archivo y gestión de datos; de acuerdo con los procedimientos establecidos.
- Mantener registros y datos precisos y actualizados relacionados con todos los casos de registro individuales.
- Identificar a las personas con necesidades específicas y asegurar la derivación oportuna al seguimiento de protección según sea necesario.
- Diligenciar la información correspondiente a el cumplimiento de indicadores de los proyectos asignados, en las plataformas destinadas para esto.
- Identificar y remitir casos de alta vulnerabilidad con el fin de fortalecer y promover el acceso a derechos y atención humanitaria de las personas de interés mediante la activación de rutas institucionales y/o respuesta complementaria.
- Consolidar los documentos requeridos para la remisión y gestión de casos identificados.
- Fortalecer, consolidar y mantener las relaciones con las organizaciones sociales y dependencias estatales para el posicionamiento de la agende de Caribe Afirmativo en el territorio.
- Participar en las mesas de trabajo interinstitucionales en representación de Caribe Afirmativo.
- Participar en las reuniones semanales de la Corporación Caribe Afirmativa, así como aquellas que se dispongan a nivel territorial.
- Participar en los procesos de movilización social que se generen desde la Corporación Caribe Afirmativo.

	Términos de referencia para vinculación a la organización.	M04-24
		12/04/2024

- Reportar mensualmente los avances en materia proyectual al coordinador del proyecto.
- Realizar otras tareas relacionadas según sea necesario.
- Cuidar y velar por el buen uso del material y de los equipos asignados para su uso.
- Proveer información y/o preparar los reportes requeridos en fechas acordadas.

4. Proceso de selección

Tiempos: 12/04/2024 hasta 25/04/2024

Proceso	Fecha
Recepción hojas de vida	Desde el 12 hasta el 18 de abril de 2024
Evaluación y preselección de candidatas	Desde el 13 hasta el 19 de abril de 2024
Cuestionario	Desde el 13 hasta el 19 de abril de 2024
Estudio de caso	Desde el 13 hasta el 19 de abril de 2024
Entrevista por competencias	23 de abril de 2024
Entrevista de expectativas	Desde el 23 hasta el 25 de abril
Selección de candidata	25 de abril de 2024
Inicio de actividades	1 de mayo de 2024

Criterios de selección:

Criterio	Formación	Descripción
Hoja de vida	15%	<p>Requerido:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Formación académica especificada en este documento, de al menos 2 años. - Formación complementaria en temas de diversidad sexual y género. - Formación en derechos humanos. - Conocimiento de un segundo idioma en nivel intermedio. <p>Preferido:</p>

	Términos de referencia para vinculación a la organización.	M04-24
		12/04/2024

		<ul style="list-style-type: none"> - Conocimientos relacionados con población vulnerable en contextos de emergencia. - Educación formal o no formal en políticas públicas, trabajo comunitario, cooperación internacional, gestión de liderazgo.
Experiencia	15%	<p>Requerido:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Experiencia de trabajo con personas refugiadas y migrantes y comunidades en situación de alta vulnerabilidad. - Experiencia de trabajo con personas LGBTIQ+. -Conocimientos en rutas de atención para población víctima de conflicto armado, y en proceso de movilidad humana. - Trabajo en temas de diversidad sexual y de género. - Gestión de equipos de trabajo. - Experiencia de trabajo comunitaria. <p>Preferido:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Conocimiento en Monitoreo y Evaluación de proyectos. - Experiencia en escritura de textos académicos. - Experiencia en procesos administrativos, financieros y de gestión humana.
Entrevista por competencia	25%	<ul style="list-style-type: none"> - Demuestra las competencias especificadas en este documento: <p>Básicas: gestión de equipo, comunicación verbal, organización y planeación, iniciativa y autonomía y trabajo en equipo.</p> <p>Generales: perspectiva de género y LGBTIQ+, enfoque territorial, sentido crítico de la realidad.</p> <p>Específicas: toma de decisiones, integridad,</p>

	Términos de referencia para vinculación a la organización.	M04-24
		12/04/2024

		legitimidad, adaptabilidad, humildad, colaboración, centrado en las personas, autoconciencia, procesos administrativos
Entrevista de expectativa	20%	Expectativas alineadas a la misionalidad de la organización.
Cuestionario	10%	Conocimiento sobre diversidad sexual y de género, gobernanza migratoria, marco de protección nacional e internacional para personas LGBTIQ+, gobernanza migratoria, abordaje psicosocial.
Estudio de caso	10%	Redacción, coherencia y cohesión. Conocimientos específicos en análisis de información, diversidad sexual y de género, experiencias de las personas LGBTIQ+ en el mundo laboral, estructuración de encuentros de formación.
Otras	5%	Conocimientos y manejo de herramientas ofimáticas; Conocimiento y manejo de software de gestión documental.

Enviar hoja de vida a: convocatorias@caribeafirmativo.lgbt con asunto:

Convocatoria M04-24

El correo debe contener:

- Hoja de vida (sin soportes)
- Carta de motivación

Firma coordinador de área: _____