



PROGRAMA DE LIDERAZGO INCLUSIVO E INCIDENCIA DE MUJERES (WILAP)

CUADERNILLO TERRITORIAL

Situación de liderazgo de las mujeres LBT en Medellín,
Barranquilla, Sabanalarga, Soledad, Bogotá, Cajicá y
Valledupar.



PROGRAMA DE LIDERAZGO INCLUSIVO E INCIDENCIA DE MUJERES (WILAP)

En el marco del programa WILAP de NDI ejecutado por Caribe Afirmativo logramos consolidar junto a las mujeres LBT y liderazgos LGBTQ+ de los territorios este cuadernillo territorial que aborda algunas de las realidades particulares que viven las mujeres LBT en Barranquilla, Soledad, Sabanalarga, Bogotá, Cajicá, Medellín y Valledupar, y cómo estas realidades particulares pueden dar cuenta de las barreras para que ellas puedan ejercer sus liderazgos dentro de las organizaciones sociales.

Gracias a las organizaciones LGBTQ+ de los territorios por llevarnos a entender sus realidades: Asociación ser afro, ser LGBTQ+ y Paz diversa y Afirmativa en Valledupar; Red Somos en Bogotá; Mesa Diversa, Comuna 4, Mesa Diversa, Comuna 5 y Casa Diversa, Comuna 8 en Medellín; Sabanalarga Diversa y FUNVIMESOL en Sabanalarga y Soledad.

Gracias especialmente a las mujeres LBT y los liderazgos LGBTQ+ en los territorios por dejarnos escuchar sus voces en las mesas técnicas territoriales: Rachel Lee de la Hoz, Leidy Diana Gutiérrez, Luisa Rodríguez, Carlos Niebles, Andrea Bernal, Eddie Rodríguez, Angie Bertel y Joseph Held de Barranquilla, Sabanalarga y Soledad; Amapola Mi, Diana Gómez, Ian Thomas Rael, Pamela González, Ivannx Galvis, Jesús Ramírez, Natalia V, Feppo Acevedo, Camilo Rodríguez y Alejandro Zarate en Bogotá y Cajicá; Sebastián Ávila, Barbara Bello, Valentina Jaramillo, Sergio Herrera, Andrés Gutiérrez, Joan Flores, Sebastián Pineda, July Gutiérrez y Luisa Salinas de Medellín; Mailen Manjarres, Bleidis P, Delmis P, Miriam A, Fabian Mosquera, Shirley Tatiana, Sahiam Novoa, Eme Martínez, Estefany Pite y María Herrera de Valledupar.



PROGRAMA DE LIDERAZGO INCLUSIVO E INCIDENCIA DE MUJERES (WILAP)

INDICE

1. PROLOGO
2. PENSARNOS DESDE EL TERRITORIO

MEDELLIN

- ☐ ¿Cuál es la situación social y económica de las mujeres LBT? ¿Existen tasas de desempleo, pobreza o desigualdad significativas?
- ☐ ¿Cuáles son los principales problemas o desafíos que enfrenta Medellín en términos de desarrollo, medio ambiente, seguridad, salud, educación, etc.?
- ☐ ¿Qué organizaciones o grupos comunitarios LGBTIQ+ están activos en el área y qué actividades realizan?
- ☐ ¿Qué criterios suelen usar las organizaciones LGBTIQ+ para escoger a sus cargos directivos o de toma de decisión?

BARRANQUILLA, SOLEDAD Y SABANALARGA

- ☐ ¿Cuál es la situación social y económica de las mujeres LBT? ¿Existen tasas de desempleo, pobreza o desigualdad significativas?
- ☐ ¿Cuáles son los principales problemas o desafíos que enfrenta Barranquilla y su área metropolitana en términos de desarrollo, medio ambiente, seguridad, salud, educación, etc.?
- ☐ ¿Qué organizaciones o grupos comunitarios LGBTIQ+ están activos en el área y qué actividades realizan?
- ☐ ¿Qué criterios suelen usar las organizaciones LGBTIQ+ para escoger a sus cargos directivos o de toma de decisión?

VALLEDUPAR

- ☐ ¿Cuál es la situación social y económica de las mujeres LBT? ¿Existen tasas de desempleo, pobreza o desigualdad significativas?
- ☐ ¿Cuáles son los principales problemas o desafíos que enfrenta Medellín en términos de desarrollo, medio ambiente, seguridad, salud, educación, etc.?



PROGRAMA DE LIDERAZGO INCLUSIVO E INCIDENCIA DE MUJERES (WILAP)

- ☐ ¿Qué organizaciones o grupos comunitarios LGBTIQ+ están activos en el área y qué actividades realizan?
- ☐ ¿Qué criterios suelen usar las organizaciones LGBTIQ+ para escoger a sus cargos directivos o de toma de decisión?

BOGOTA Y CAJICA

- ☐ ¿Cuál es la situación social y económica de las mujeres LBT? ¿Existen tasas de desempleo, pobreza o desigualdad significativas?
- ☐ ¿Cuáles son los principales problemas o desafíos que enfrenta Bogotá y Cajicá en términos de desarrollo, medio ambiente, seguridad, salud, educación, etc.?

3. RECOMENDACIONES Y ACCIONES AFIRMATIVAS PARA LOGRAR EL LIDERAZGO DE LAS MUJERES LBT EN ORGANIZACIONES SOCIALES LGBTIQ+



PROGRAMA DE LIDERAZGO INCLUSIVO E INCIDENCIA DE MUJERES (WILAP)

PROLOGO

En el compromiso continuo por la construcción de sociedades más inclusivas y equitativas, nos complace presentar este Cuadernillo Territorial destinado a impulsar estrategias con el fin de fortalecer y garantizar un liderazgo efectivo de mujeres lesbianas, bisexuales y trans (LBT) en las ciudades de Barranquilla, Soledad, Sabanalarga, Medellín, Bogotá, Cajicá y Valledupar. Reconociendo la riqueza y diversidad de las experiencias de las mujeres LBT; este cuadernillo surge como una herramienta vital en nuestro empeño por fomentar la participación activa y significativa de las mujeres LBT en la toma de decisiones y la creación de políticas inclusivas en cada uno de estos entornos urbanos.

Cada apartado aborda de manera específica las dinámicas, desafíos y oportunidades que enfrenta el liderazgo de mujeres LBT en su contexto local. A través de estrategias desarrolladas en consulta con líderes comunitarias, organizaciones de base, buscamos empoderar a las mujeres LBT, promover la visibilidad de sus voces y contribuir al avance de acciones que aborden las barreras estructurales que enfrentan. Este cuadernillo sirve como guía y recurso esencial para quienes buscan fortalecer el tejido social, promover la igualdad de género y construir ciudades más inclusivas y justas para todas las personas, independientemente de su orientación sexual o identidad de género.

La construcción de este cuadernillo fue un proceso inclusivo y participativo que involucró a mujeres LBT y liderazgos LGTBQ+ de cada uno de los territorios mediante la realización de unas mesas técnicas territoriales en las ciudades de Barranquilla, Medellín, Bogotá y Valledupar; estas mesas proporcionaron un espacio valioso para el diálogo directo con mujeres LBT y liderazgos de la comunidad LGTBQ+, permitiéndonos profundizar en las experiencias, desafíos y aspiraciones específicas de las mujeres LBT en el ámbito de las organizaciones sociales. Durante estos encuentros, se identificaron estrategias clave y soluciones innovadoras que ahora forman la base de este cuadernillo territorial. La participación activa y la colaboración directa con la comunidad son elementos esenciales en nuestro enfoque, y estas mesas técnicas representan un paso significativo hacia la creación de estrategias que reflejen las necesidades reales de las mujeres LBT y promuevan su liderazgo en el ámbito social.



PROGRAMA DE LIDERAZGO INCLUSIVO E INCIDENCIA DE MUJERES (WILAP)

En este contexto, el Cuadernillo Territorial diseñado para Barranquilla, Soledad, Sabanalarga, Bogotá, Cajicá, Valledupar y Medellín se presentan como guías estratégicas fundamentales para fortalecer el liderazgo de mujeres lesbianas, bisexuales y trans (LBT) en estas ciudades específicas. Cada apartado, que cubre cada uno de los territorios, está cuidadosamente estructurado para abordar las dinámicas únicas de cada entorno, proporcionando un análisis detallado de los desafíos y oportunidades que las mujeres LBT encuentran en sus esfuerzos por liderar en organizaciones sociales. A través de una combinación de investigación, experiencias compartidas por la comunidad, y estrategias participativas desarrolladas en colaboración con líderes LBT locales y liderazgos LGBTQ+, este cuadernillo busca ser una herramienta integral para el cambio. Cada sección está dedicada a ofrecer orientación específica y acciones concretas que buscan transformar la realidad y fortalecer el liderazgo de las mujeres LBT en el tejido social de estas ciudades.



PROGRAMA DE LIDERAZGO INCLUSIVO E INCIDENCIA DE MUJERES (WILAP)

PENSARNOS DESDE EL TERRITORIO



PROGRAMA DE LIDERAZGO INCLUSIVO E INCIDENCIA DE MUJERES (WILAP)

MEDELLIN

Medellín, la capital del departamento de Antioquia, es la segunda ciudad más poblada de Colombia. Medellín es una ciudad con una historia rica y diversa. Su fundación se dio el 21 de agosto de 1813 y su designación como capital del Departamento de Antioquia en 1826. En el siglo XX, Medellín experimentó un período de crecimiento acelerado, pero también de violencia y delincuencia.

Medellín es un importante centro económico, industrial y comercial. Es sede de importantes empresas nacionales e internacionales, y es un importante centro de producción de textiles, confecciones, metalmecánica, electrónica, telecomunicaciones y alimentos. No obstante, hay unas carencias significativas de la ciudad en su atención a las necesidades sociales fundamentales, lo cual implica también una falta de interés y atención para atender las necesidades específicas y desafíos que enfrentan los distintos grupos poblaciones, como las personas LGBTIQ+.

La falta de atención integral y políticas inclusivas exacerba las disparidades existentes y marginan aún más a las personas LGBTIQ+, contribuyendo a la invisibilidad de sus necesidades y derechos. De acuerdo a este contexto, en la mesa técnica dialogamos sobre la urgencia de un enfoque integral que no solo aborde las carencias sociales generales, sino que también reconozca y atienda las particularidades y desafíos específicos que enfrenta la comunidad LGBTIQ+ en Medellín. Solo a través de políticas inclusivas y un compromiso genuino con la equidad social se logrará construir una ciudad que atienda las necesidades de todas sus ciudadanas y ciudadanos, sin dejar a nadie atrás.

¿Cuál es la situación social y económica de las mujeres LBT? ¿Existen tasas de desempleo, pobreza o desigualdad significativas?

Durante la Mesa Técnica en la que exploramos la situación social y económica de las mujeres LBT en Medellín, se destacó una dicotomía palpable entre el centro y la periferia de la ciudad. Se evidenció que, en el centro las mujeres LBT han logrado ocupar, sobre todo, algunos espacios institucionales, académicos y culturales, sin embargo, la mayoría aún no está asumiendo roles de liderazgo; las mujeres han internalizado y normalizado diversas formas de violencia. El centro, aunque ofrece un



PROGRAMA DE LIDERAZGO INCLUSIVO E INCIDENCIA DE MUJERES (WILAP)

espacio de encuentro y cierta protección, también contribuye a la perpetuación de un ciclo vicioso en el que la periferia se constituye como un entorno ocupado mayoritariamente por hombres, en donde la institucionalidad no llega, y por ende se aumentan los riesgos para las mujeres LBT.

Asimismo, se observó que los círculos de pobreza persisten de manera desigual, impactando de manera especialmente intensa a las mujeres, y, con unas notables diferencias entre las mujeres que viven en el centro y aquellas que viven en la periferia. En la periferia esta disparidad se atribuye en gran medida a la comprensión arraigada de las mujeres como eslabones fundamentales en la economía del cuidado, mientras que, en el centro, aun cuando las mujeres han logrado ocupar espacios, les sigue costando igualar oportunidades con los hombres y aún más llegar a espacios de liderazgo y toma de decisión, sobre todo por el arraigado machismo de la ciudad, ligado a fuertes preceptos religiosos que exacerban estereotipos y roles asignados por razones de género.

En la discusión se hace énfasis en que históricamente el trabajo de cuidado ha recaído de manera desproporcionada en las mujeres y que, en su mayoría, no se remunera, lo cual ha tenido un impacto significativo y perjudicial en sus oportunidades de avance. Al asumir roles predominantes en la esfera del cuidado no remunerado, las mujeres a menudo se ven limitadas en su capacidad para participar plenamente en actividades remuneradas fuera del hogar. Esta desigual distribución del trabajo de cuidado contribuye directamente a la persistencia de brechas de género en el ámbito laboral. Las mujeres enfrentan obstáculos adicionales para lograr avances en sus carreras, ya que el tiempo y los recursos dedicados al cuidado no remunerado a menudo se traducen en interrupciones laborales y limitaciones para participar en oportunidades de desarrollo profesional. Esta dinámica refuerza patrones tradicionales de género y perpetúa la discriminación laboral, impidiendo que las mujeres alcancen su pleno potencial y obstaculizando el camino hacia una igualdad de oportunidades en todos los aspectos de la vida.

La carga desproporcionada del trabajo de cuidado no remunerado afecta de manera aún más severa a las mujeres LBT en Medellín. Ellas, al desafiar los modelos tradicionales de género, ya enfrentan una serie de desafíos adicionales, y la presión del trabajo de cuidado agrega una capa adicional



PROGRAMA DE LIDERAZGO INCLUSIVO E INCIDENCIA DE MUJERES (WILAP)

de dificultad. La discriminación de género y la heteronormatividad en el acceso a oportunidades laborales y educativas ya dificultan el avance de las mujeres LBT en la ciudad, y la carga adicional del trabajo de cuidado contribuye a perpetuar estas desigualdades. De esta misma manera, las expectativas tradicionales de género, que asignan a las mujeres la responsabilidad principal del cuidado, chocan con las identidades y relaciones no conformes con la norma de las mujeres LBT, creando tensiones adicionales y limitando sus opciones de desarrollo personal y profesional.

El acceso limitado a oportunidades laborales y educativas deja a las mujeres LBT en una posición económica más precaria, aumentando su vulnerabilidad a la discriminación y marginación.

¿Cuáles son los principales problemas o desafíos que enfrenta Medellín en términos de desarrollo, medio ambiente, seguridad, salud, educación, etc.?

Medellín se enfrenta a una serie de desafíos multifacéticos que abarcan áreas clave como desarrollo territorial y económico, desigualdad social y económica, y gobernanza. En términos de desarrollo territorial y económico, la ciudad se ve afectada por prácticas insostenibles que ponen en riesgo la calidad de vida de sus habitantes y la preservación del entorno. Las disparidades económicas y sociales son notables, exacerbando la brecha entre los estratos sociales y dificultando el acceso equitativo a oportunidades.

La desigualdad social y económica es un problema fundamental que afecta la cohesión social y limita el desarrollo inclusivo. Sectores específicos de la población enfrentan barreras significativas para acceder a servicios básicos, educación y oportunidades de empleo, contribuyendo a la perpetuación de ciclos de pobreza.

La débil gobernanza emerge como un tercer desafío crucial. La capacidad del sistema gubernamental para abordar eficazmente los problemas de la ciudad se ve comprometida, lo que resulta en la implementación ineficiente de políticas y en una falta de respuesta adecuada a las necesidades de la comunidad. Esta debilidad en la gobernanza afecta la capacidad de la ciudad para gestionar adecuadamente sus recursos y ofrecer servicios esenciales.



PROGRAMA DE LIDERAZGO INCLUSIVO E INCIDENCIA DE MUJERES (WILAP)

¿Qué organizaciones o grupos comunitarios LGBTQ+ están activos en el área y qué actividades realizan?

En el área de Medellín, diversas organizaciones y grupos comunitarios LGBTQ+ están desempeñando un papel crucial para abordar los desafíos específicos que enfrenta la comunidad. Es destacable el trabajo de las mesas diversas de las comunas de la ciudad, especialmente el esfuerzo significativo de la Mesa Diversa de la Comuna 5, 4, y 8, las cuáles colindan con zonas periféricas, sus esfuerzos y actividades comunitarias son particularmente relevantes, ya que reconocen y abordan los mayores desafíos presentes en estas áreas, lo que les ha permitido a las mujeres LBT desarrollar mecanismos de autoprotección esenciales y también espacios de juntanza como el colectivo Insurrectas que nace de la mesa diversa de Comuna 4.

En la discusión más allá de un mapeo exhaustivo de las organizaciones en la ciudad, se hizo especial énfasis en la necesidad de seguir trabajando con enfoque en lo comunitario, ya que es fundamental para hacerle frente a los desafíos que enfrentan las mujeres LBT en los territorios, por ejemplo los retos que implica el autorreconocerse como mujer LBT es especialmente complejo en la periferia; ello no solo genera desafíos personales significativos y frustrantes, sino que también obstaculiza el ejercicio de liderazgo por parte de estas mujeres. En Medellín, el trabajo de las organizaciones LGBTQ+ se alinea fuertemente con la necesidad de cerrar las brechas existentes entre el centro y la periferia y su enfoque se centra en consolidar espacios seguros que no solo permitan a las mujeres ser, sino que también faciliten su autorreconocimiento, liderazgo y la amplificación de sus voces en la construcción de una sociedad más inclusiva y equitativa.

¿Qué criterios suelen usar las organizaciones LGBTQ+ para escoger a sus cargos directivos o de toma de decisión?

En Medellín, las organizaciones LGBTQ+ enfrentan un desafío significativo en la diversificación de sus cargos directivos y de toma de decisiones, especialmente en lo que respecta a la representación de mujeres LBT. La participación activa de las mujeres lesbianas, bisexuales y trans en organizaciones sociales es limitada, ya que su autorreconocimiento como mujeres con orientaciones sexuales e identidades de género diversas, puede tener consecuencias graves en algunos territorios, poniendo en



PROGRAMA DE LIDERAZGO INCLUSIVO E INCIDENCIA DE MUJERES (WILAP)

peligro sus vidas. En muchos casos, los hombres gays continúan ocupando la mayoría de los cargos de liderazgo, en la mesa técnica se indica que alrededor del 98% de los integrantes de las organizaciones LGBTIQ+ en Medellín, son hombres.

Esta falta de representación de mujeres LBT no solo refleja una desigualdad estructural, sino que también reduce significativamente las posibilidades de que ocupen roles de liderazgo y poder dentro de estas organizaciones. La necesidad apremiante es, por lo tanto, abordar las barreras que impiden la plena participación de las mujeres, fomentando un ambiente inclusivo y seguro que permita el reconocimiento y la expresión de su identidad. Al garantizar una representación equitativa, se fortalecerá la diversidad de perspectivas y experiencias en la toma de decisiones, lo que enriquecerá la eficacia y la autenticidad de las organizaciones LGBTIQ+ en Medellín.



PROGRAMA DE LIDERAZGO INCLUSIVO E INCIDENCIA DE MUJERES (WILAP)

BARRANQUILLA, SOLEDAD Y SABANALARGA

Barranquilla, como capital del departamento del Atlántico, emerge como una ciudad estratégica situada a lo largo de la ribera occidental del río Magdalena, a pocos kilómetros de su desembocadura en las "Bocas de Ceniza" del Mar Caribe. Esta ubicación única confiere a Barranquilla la dualidad de ser un puerto tanto fluvial como marítimo, estableciéndola como un punto vital para el comercio y la conexión entre el interior del país y el resto del mundo.

La ciudad ha desempeñado un papel protagónico en el comercio, la industria y la demografía de la costa caribeña de Colombia. Su crecimiento dinámico ha estado íntimamente ligado al auge del comercio exterior del país, convirtiéndose en un epicentro económico y demográfico. Barranquilla, a lo largo de su historia, ha sido receptora de diversas corrientes migratorias, un fenómeno que ha dejado una huella distintiva en su economía y cultura.

En el contexto de un proyecto que busca abordar no solo la realidad urbana, sino también perspectivas más comunitarias y periféricas, se ha trabajado de manera colaborativa con organizaciones en Soledad y Sabanalarga. Soledad, parte del área metropolitana de Barranquilla, y Sabanalarga, a una hora de distancia, han aportado valiosos insumos a través de la diversidad de sus realidades. Este enfoque refleja la complejidad de Barranquilla, ya que la ciudad se presenta como un epicentro de diversas dinámicas, un paralelo a la realidad de Medellín con sus desafíos centro-periferia. Esta perspectiva más amplia y colaborativa enriquece el entendimiento de la ciudad y sus regiones circundantes, proporcionando una base más integral para abordar los desafíos y oportunidades que enfrentan las mujeres LBT.

Barranquilla, enfrenta a diversos retos en temas de seguridad, educación, fomento de la cultura y desarrollo urbanístico, con respecto a la seguridad, la ciudad experimenta preocupaciones relacionadas con la delincuencia, el crimen organizado y otros problemas de seguridad pública, en la educación se enfrenta a retos en términos de acceso equitativo a la educación de calidad, infraestructura de las escuelas y la disponibilidad de



PROGRAMA DE LIDERAZGO INCLUSIVO E INCIDENCIA DE MUJERES (WILAP)

recursos educativos, adicionalmente, en la mesa técnica abordamos que el desarrollo urbanístico acelerado, hace visible la idea de ciudad que plantean los dirigentes, basada en infraestructuras y obras públicas que descuida las necesidades sociales de la ciudad, estos y muchos otros retos más hacen afectan de manera diferenciada a las personas LGBTQ+, pero aún más a las mujeres LBT.

¿Cuál es la situación social y económica de las mujeres LBT? ¿Existen tasas de desempleo, pobreza o desigualdad significativas?

La situación social y económica de las mujeres LBT en Barranquilla refleja un contexto marcado por fuertes patrones de machismo y patriarcado. Aunque algunas mujeres lesbianas pueden experimentar cierto grado de protección en ciertos momentos, esta realidad varía considerablemente para las mujeres trans quienes enfrentan desafíos adicionales y a menudo más pronunciados.

La idea de que las mujeres LBT deben adherirse a una norma específica de feminidad para tener acceso a ciertos espacios refleja la persistencia de expectativas normativas de género. Esto crea barreras para aquellas que no se ajustan a estas normas predefinidas, perpetuando así la discriminación y la exclusión. Además, la presencia institucional parece ser efímera, limitándose principalmente a los meses del orgullo, lo que subraya que no hay un compromiso continuo y sostenido para abordar las preocupaciones de las mujeres LBT.

Desde Sabanalarga, se destaca la falta de una apuesta conjunta por parte de las mujeres LBT en el territorio, ya que sus esfuerzos de liderazgo parecen estar fragmentados y sectorizados, lo que sugiere la necesidad de una mayor cohesión y colaboración entre ellas. Las mujeres LBT en Barranquilla, Soledad y Sabanalarga prefieren liderar espacios creados y dirigidos por ellas mismas, ya que resulta de gran importancia generar sus propios entornos seguros, frente a la fatiga que generan el contexto de discriminación y violencia que enfrentan.



PROGRAMA DE LIDERAZGO INCLUSIVO E INCIDENCIA DE MUJERES (WILAP)

¿Cuáles son los principales problemas o desafíos que enfrenta Barranquilla, Soledad y Sabanalarga en términos de desarrollo, medio ambiente, seguridad, salud, educación, etc.?

Barranquilla, Soledad y Sabanalarga enfrentan una amalgama de desafíos en diversas áreas que afectan el desarrollo y el bienestar de sus habitantes. Barranquilla, en lo ambiental, como epicentro urbano, experimenta problemas relacionados con la congestión vehicular y la gestión de los arroyos, evidenciando dificultades en la planificación urbana. A nivel de seguridad, la presencia del crimen organizado, la extorsión y el flujo migratorio crean un panorama complejo, aumentando la probabilidad de precarización y marginación social en los tres municipios.

El desplazamiento interno en busca de mejores oportunidades, a menudo hacia Barranquilla, refleja también las disparidades en la oferta institucional y organizacional entre los municipios, lo que afecta la movilidad económica y social de la ciudadanía en general. En esta realidad de movilidad humana en la que se requiere un desplazamiento para encontrar mejores oportunidades las mujeres LBT la tienen aún más complicada, debido a que no todas pueden o tienen como salir de sus entornos locales hostiles.

La falta de infraestructura adecuada y la llegada masiva de migrantes también generan tensiones en el sistema de salud, agravando la complejidad del acceso a servicios médicos. Además, la movilidad de la población entre municipios afecta el panorama educativo, presentando retos para garantizar un acceso equitativo y de calidad a la educación.

En este contexto, las mujeres LBT, ya vulnerables debido al fuerte machismo y patriarcado en la región, se ven especialmente afectadas. La discriminación, la falta de oportunidades y la migración interna destacan la urgencia de políticas inclusivas y estrategias que aborden de manera específica las necesidades y desafíos que enfrenta esta comunidad en cada uno de los territorios.

¿Qué organizaciones o grupos comunitarios LGBTIQ+ están activos en el área y qué actividades realizan?

En el área de Barranquilla, Soledad y Sabanalarga, varias organizaciones y grupos LGBTIQ+ desempeñan un papel activo en la promoción de la



PROGRAMA DE LIDERAZGO INCLUSIVO E INCIDENCIA DE MUJERES (WILAP)

diversidad y la inclusión. En Soledad, se destaca la labor de Pares y Compas, organizaciones que trabajan para fortalecer los derechos y la visibilidad de la comunidad LGBTQ+. En Barranquilla, organizaciones como la Fundación OAH, Fundarvi, Karisma, Fundación GAIA Internacional y la Corporación Carnaval Gay de Barranquilla desempeñan roles clave. Estas entidades se dedican a actividades variadas, que incluyen la defensa de derechos, programas educativos, eventos culturales y la promoción de la salud y el bienestar de la comunidad LGBTQ+.

En Sabanalarga, la labor de Sabanalarga Diversa destaca como un referente significativo. Esta organización, con la cual hemos colaborado estrechamente durante el proyecto, realiza esfuerzos notables para crear espacios seguros, promover la igualdad y brindar apoyo a la comunidad LGBTQ+ en la región.

A pesar de ser espacios de inclusión, las organizaciones sociales LGBTQ+ en Barranquilla, Soledad y Sabanalarga aún enfrentan desafíos internos que reflejan la persistencia de prejuicios y estereotipos. En particular, se observa que la aceptación de mujeres lesbianas, bisexuales y trans, dentro de estas organizaciones, puede llevar tiempo, ya que existen barreras arraigadas en prejuicios y estereotipos de género que también afectan el ambiente inclusivo que estas organizaciones buscan crear.

Además, se ha identificado una preocupante instrumentalización de lo trans y de las mujeres dentro de algunas de estas organizaciones. Este fenómeno subraya la necesidad de abordar no solo las barreras externas que enfrenta la comunidad LGBTQ+, sino también los desafíos internos que pueden limitar la verdadera inclusión y participación equitativa.

En la mesa técnica se hizo relevante destacar que la presencia de mujeres en una organización LGBTQ+ no garantiza automáticamente un ambiente incluyente ni favorece el liderazgo de mujeres LBT. Las dinámicas de poder y los roles de género arraigados pueden persistir incluso en estos espacios, lo que resalta la importancia de trabajar hacia una comprensión más profunda de las intersecciones entre identidades de género y orientaciones sexuales para lograr una verdadera igualdad y diversidad en estas organizaciones.



PROGRAMA DE LIDERAZGO INCLUSIVO E INCIDENCIA DE MUJERES (WILAP)

¿Qué criterios suelen usar las organizaciones LGBTIQ+ para escoger a sus cargos directivos o de toma de decisión?

En la selección de cargos directivos o de toma de decisiones en las organizaciones LGBTIQ+, se observa que, aunque la meritocracia es un mecanismo importante, está permeada por ciertos desafíos. La inclusión de liderazgos y la participación de mujeres LBT en estas organizaciones a menudo se ven influenciadas por factores adicionales, como la instrumentalización y la necesidad de cumplir con cuotas de género.

La instrumentalización puede manifestarse cuando la presencia de mujeres LBT en cargos directivos se convierte en una respuesta más a las expectativas externas que a un compromiso genuino con la diversidad y la igualdad de género. Esto puede afectar negativamente la autenticidad y la representación real de las mujeres LBT en posiciones de liderazgo.

Asimismo, la necesidad de cumplir con cuotas de género, aunque destinada a promover la equidad, puede tener consecuencias adversas. A veces, la inclusión de mujeres en posiciones de liderazgo puede ser vista como un requisito cumplido más que como un reconocimiento genuino de las habilidades y capacidades individuales. Esta dinámica puede acentuarse aún más cuando se trata de mujeres trans, quienes pueden enfrentar barreras adicionales para acceder a roles de liderazgo, a pesar de sus méritos y habilidades.



PROGRAMA DE LIDERAZGO INCLUSIVO E INCIDENCIA DE MUJERES (WILAP)

VALLEDUPAR

Valledupar, capital del departamento del Cesar en Colombia, se encuentra en la región norte del país, entre la Sierra Nevada de Santa Marta y la Serranía del Perijá, en el valle del río Cesar. La ciudad desempeña un papel crucial como centro de producción agrícola, agroindustrial y ganadera en la región que abarca desde el norte del departamento del Cesar hasta el sur del departamento de La Guajira. Además, es reconocida como uno de los principales epicentros culturales, musicales y folclóricos de Colombia, siendo la cuna del vallenato, género musical emblemático y popular en todo el país.

A pesar de su riqueza cultural, Valledupar enfrenta diversos desafíos sociales, incluyendo la pobreza, corrupción, desigualdad, violencia y discriminación. La pobreza monetaria extrema ha experimentado un aumento constante, destacándose como la ciudad del Caribe con el mayor incremento en puntos porcentuales y ubicándose como la quinta a nivel nacional. En el año 2020, según la Encuesta de Pulso Social¹, 53,295 habitantes de Valledupar se encontraron por debajo de la línea de pobreza extrema. La ciudad también se ve afectada por la persistente problemática de la violencia, mientras que las minorías étnicas y sexuales enfrentan desafíos de discriminación.

¿Cuál es la situación social y económica de las mujeres LBT? ¿Existen tasas de desempleo, pobreza o desigualdad significativas?

La situación social y económica de las mujeres LBT en Valledupar presenta diversos desafíos, ser mujeres diversas visibles les cuesta, sin embargo en la ciudad las mujeres trans enfrentan obstáculos adicionales debido a la falta

¹ DANE. (2021, agosto). Encuesta Pulso Social - Decimotercera Ronda.
<https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/boletines/pulsosocial/boletin-tec-pulso-social-julio-2021-cartagena.pdf>



PROGRAMA DE LIDERAZGO INCLUSIVO E INCIDENCIA DE MUJERES (WILAP)

de respeto hacia su identidad de género. En este contexto, la falta de una caracterización actualizada dificulta la obtención de cifras claras que reflejen la realidad de las mujeres LBT en el territorio, sin embargo, es evidente que la complejidad de su situación se agrava por un sistema social impregnado de machismo y patriarcado, que las juzga y marginaliza.

En la mesa técnicas, se destaca que las mujeres LBT, al igual que las personas LGBTIQ en general, a menudo se ven relegadas a trabajos informales, como el trabajo sexual o el mototaxismo, debido a las limitaciones y estigmatización presentes en el entorno. La falta de espacio para personas no binarias y trans en la ciudad refleja un desafío adicional, ya que incluso dentro del propio movimiento LGBTIQ+ persiste un binarismo que limita la comprensión de la diversidad de género.

Se reconoce la importancia de los relevos generacionales y el acceso más amplio a espacios y oportunidades en la actualidad. Sin embargo, las participantes en la mesa técnica subrayan que, a pesar de estos avances, la situación del territorio continúa afectando a todas las personas. Además, señalan que la violencia estructural y sistémica ha generado la normalización de las mismas lo que hace que las acciones y estrategias sean un poco más prudentes y que no ataquen de frente a las problemáticas que aquejan a las mujeres LBT.

¿Cuáles son los principales problemas o desafíos que enfrenta Valledupar en términos de desarrollo, medio ambiente, seguridad, salud, educación, etc.?

Los principales problemas y desafíos que enfrenta Valledupar abordados en la mesa técnica señalan un panorama marcado por la prevalencia de prácticas de corrupción que han cooptado el desarrollo de la ciudad. Este fenómeno incide de manera significativa en la ciudadanía en general y tiene repercusiones particulares para las personas LGBTIQ+, con especial atención en las mujeres LBT del territorio.

La corrupción se presenta como un obstáculo preponderante que limita el progreso y la equidad en distintos aspectos, incluyendo el acceso a servicios básicos, la seguridad ciudadana, el desarrollo económico y la calidad de vida. La falta de transparencia y la mala gestión de recursos públicos impactan negativamente en la capacidad de la ciudad para abordar las



PROGRAMA DE LIDERAZGO INCLUSIVO E INCIDENCIA DE MUJERES (WILAP)

necesidades específicas de la comunidad LGBTQ+, exacerbando las desigualdades y marginación que enfrentan, especialmente las mujeres LBT.

En este contexto, el reconocimiento de la corrupción como un factor central en los desafíos de Valledupar destaca la importancia de abordar esta problemática estructural como parte fundamental para promover un desarrollo más justo e inclusivo, donde se resguarden los derechos y la igualdad de todas las personas, independientemente de su orientación sexual o identidad de género.

¿Qué organizaciones o grupos comunitarios LGBTQ+ están activos en el área y qué actividades realizan?

En Valledupar, diversas organizaciones y grupos comunitarios LGBTQ+ han emergido con el propósito de abordar los desafíos y promover la inclusión y los derechos de la comunidad. Entre las organizaciones reconocidas en la mesa técnica se encuentran "Asociación Ser Afro Ser LGBTI" y "Paz Diversa y Afirmativa", ambas identificadas como actores fundamentales en la promoción de la diversidad y la igualdad en la región. Estas organizaciones han sido priorizadas por el programa debido a su destacado trabajo en la defensa de los derechos LGBTQ+.

Además, se destaca el surgimiento de grupos de universitarixs que, ante la falta de espacios inclusivos en organizaciones más tradicionales, han iniciado ejercicios de incidencia. Estos nuevos liderazgos representan una respuesta a las necesidades de las nuevas generaciones que buscan contribuir activamente a la mejora de las condiciones de la comunidad LGBTQ+ en Valledupar. La celebración de estos nuevos liderazgos va acompañada de un llamado a fortalecer y respaldar su labor.

Es relevante señalar que las organizaciones más tradicionales en el territorio reconocen la importancia de seguir abriendo espacios de diálogo inclusivos para garantizar el necesario relevo generacional. Este reconocimiento refleja un compromiso continuo de mejorar las condiciones de las personas LGBTQ+, haciendo hincapié especialmente en las necesidades y desafíos específicos que enfrentan las mujeres LBT en la ciudad. El llamado a la apertura y la colaboración refleja un esfuerzo colectivo para avanzar hacia una mayor igualdad y reconocimiento de la diversidad en Valledupar.



PROGRAMA DE LIDERAZGO INCLUSIVO E INCIDENCIA DE MUJERES (WILAP)

¿Qué criterios suelen usar las organizaciones LGBTQ+ para escoger a sus cargos directivos o de toma de decisión?

En Valledupar, el proceso de selección de cargos directivos o de toma de decisiones en las organizaciones LGBTQ+ tiene particularidades, al inicio del ejercicio de mapeo de organizaciones LGBTQ+ de la ciudad, observamos que la gran mayoría han sido creadas y están lideradas por mujeres LBT. Este fenómeno refleja la necesidad de estas mujeres de recurrir a sus propios espacios para sentirse seguras y empoderadas en la defensa de sus derechos y agendas específicas.

Un ejemplo que explica ello es que en la "Asociación Ser Afro Ser LGBTI", una organización LGBTQ+ de la ciudad creada por hombres gais afro, la participación de mujeres LBT es limitada. Esta situación se explica por la preferencia de algunas mujeres por liderar sus propias agendas y espacios, destacando la diversidad de enfoques y estrategias dentro del movimiento LGBTQ+ en Valledupar.

En este contexto, la toma de decisiones y la elección de liderazgos dentro de las organizaciones se ven influenciadas por la dinámica de seguridad y representatividad que estos espacios proporcionan. La diversidad de perspectivas y la autonomía para liderar agendas específicas se revelan como características esenciales del activismo en Valledupar, lo que contribuye a un enriquecimiento del movimiento LGBTQ+ al considerar y abordar las diversas realidades y necesidades de las mujeres LBT en la región.



PROGRAMA DE LIDERAZGO INCLUSIVO E INCIDENCIA DE MUJERES (WILAP)

BOGOTÁ Y CAJICA

Bogotá, la capital de Colombia, está ubicada en el centro del país, en la Cordillera Oriental de los Andes, se caracteriza por su diversidad y complejidad, dividida en múltiples zonas que abarcan desde áreas urbanas densamente pobladas hasta espacios más suburbanos. Esta estructura zonal es de gran relevancia al analizar el contexto social de la ciudad, ya que cada área tiene sus propias dinámicas y desafíos.

Siendo una ciudad principal, Bogotá se convierte en un imán para la migración, atrayendo a numerosas personas que buscan oportunidades y desarrollo. Este fenómeno contribuye a la heterogeneidad de la población y a la riqueza cultural de la ciudad. Sin embargo, en la mesa técnica se resalta una dualidad en las experiencias de las mujeres LBT, enfocándose especialmente en las localidades de Teusaquillo, Candelaria y Chapinero, ya que estas localidades son identificadas como centros de impulso, donde las mujeres LBT han logrado posicionar sus agendas y participar activamente en la vida social y política, sin embargo, esta realidad contrasta con la experiencia de las mujeres de la periferia, donde se observan dinámicas más centralizadas y con menos accesibilidad a recursos y oportunidades.

En este contexto, Bogotá emerge como una ciudad de contrastes, donde las distintas localidades reflejan realidades diversas para las mujeres LBT. El análisis de estas dinámicas permite comprender mejor las desigualdades existentes y la necesidad de abordar las especificidades de cada área para garantizar una representación equitativa y el acceso igualitario a oportunidades para todas las mujeres en la ciudad.

Por otro lado, Cajicá, a pesar de su proximidad a Bogotá, se configura como un universo aparte, con realidades que difieren sustancialmente de la capital. Este municipio, considerado periférico, se enfrenta a dinámicas propias marcadas por una fuerte influencia del machismo, la heteronormatividad y una arraigada mentalidad conservadora y misógina. A pesar de contar con una política pública de mujer y género establecida



PROGRAMA DE LIDERAZGO INCLUSIVO E INCIDENCIA DE MUJERES (WILAP)

desde hace 13 años, Cajicá sigue siendo un espacio desafiante en términos de igualdad y diversidad.

Cajicá se autodenomina como un "municipio dormitorio", ya que, al encontrarse en la periferia y ofrecer costos más bajos que la capital, la mayoría de las personas tiende a trabajar en Bogotá y solo regresa a Cajicá para descansar. Esta dinámica contribuye a una desconexión significativa con los procesos locales, generando un escaso sentido de pertenencia con el territorio. La gente vive en Cajicá, pero su participación activa en los procesos y oportunidades de transformación social es muy limitada.

Esta dualidad entre la cercanía geográfica y la lejanía en términos de participación activa ilustra los desafíos que enfrenta Cajicá en la construcción de una comunidad comprometida y empoderada.

¿Cuál es la situación social y económica de las mujeres LBT? ¿Existen tasas de desempleo, pobreza o desigualdad significativas?

La situación social y económica de las mujeres LBT en Bogotá refleja desafíos adicionales a los que enfrentan las mujeres en general. Las dinámicas centralizadas de la ciudad, especialmente en los lugares periféricos, dificultan el acceso de las mujeres LBT a oportunidades equitativas. Aunque existen espacios seguros en la ciudad, no todos los barrios ofrecen el mismo nivel de seguridad para las mujeres LBT.

El complejo diseño de la ciudad también afecta la movilidad de las mujeres LBT, ya que el transporte público se convierte en un espacio propenso a abusos. A pesar de los protocolos existentes, los esfuerzos para garantizar la seguridad en el transporte público en Bogotá aún se consideran insuficientes. En Cajicá, no existe tal protocolo y la situación de transporte público se complica aún más, ya que el trayecto hasta la capital puede durar entre 1 y 3 horas, exponiendo a las mujeres LBT a mayores riesgos de inseguridad durante sus desplazamientos.

Tanto en Bogotá como Cajicá, las mujeres LBT enfrentan desafíos adicionales relacionados con el desempleo, la violencia física y la discriminación institucional. Las maternidades diversas también son objeto de estigmatización. La falta de garantías de seguridad después de incidentes de violencia plantea interrogantes sobre la necesidad de



PROGRAMA DE LIDERAZGO INCLUSIVO E INCIDENCIA DE MUJERES (WILAP)

proteger a las mujeres en lugar de obligarlas a desaparecer de los territorios. Estos desafíos destacan la importancia de implementar medidas concretas para abordar la seguridad y el bienestar de las mujeres LBT, especialmente en contextos periféricos como Cajicá.

¿Cuáles son los principales problemas o desafíos que enfrenta Bogotá y Cajicá en términos de desarrollo, medio ambiente, seguridad, salud, educación, etc.?

Bogotá enfrenta diversos desafíos en términos de desarrollo, medio ambiente, seguridad, salud y educación. En el ámbito ambiental, la ciudad no ha logrado integrar eficientemente consideraciones ambientales en su diseño urbano, y la falta de una planificación económica que reduzca la necesidad de desplazamientos extensos contribuye a la congestión y las emisiones contaminantes. La estructura de la ciudad, que obliga a las personas a trasladarse largas distancias para trabajar, también afecta negativamente la calidad de vida y la movilidad.

En lo social, Bogotá cuenta con algunos espacios seguros y otros no, lo que crea disparidades en la seguridad percibida por diferentes comunidades. Por otro lado, Cajicá se enfrenta a su propia dinámica, siendo conocida como la "despensa" de Bogotá debido a su economía de floricultivos y por ser un lugar dormitorio para aquellos que trabajan en la capital. El desempleo se destaca como uno de los principales desafíos en Cajicá, aunque la falta de habitantes permanentes también reduce la presencia de problemas sociales graves.

Finalmente en la mesa técnica se aborda como las mujeres y las disidencias sexuales ejercen sus liderazgos de otras formas, se piensan y se cuestionan otras cosas, sin



PROGRAMA DE LIDERAZGO INCLUSIVO E INCIDENCIA DE MUJERES (WILAP)

RECOMENDACIONES Y ACCIONES AFIRMATIVAS PARA LOGRAR EL LIDERAZGO DE LAS MUJERES LBT EN ORGANIZACIONES SOCIALES LGBTIQ+

Las mesas técnicas territoriales resaltaron la importancia de implementar medidas concretas para promover y fortalecer el liderazgo de las mujeres LBT en las organizaciones sociales LGBTIQ+. Se hizo énfasis en la necesidad de realizar censos de participación para evaluar la situación real de las mujeres LBT en estas instancias, proporcionar capacitación y formación continua para empoderarlas y fomentar reuniones específicas sobre asuntos de género y mujeres, evitando que siempre estén precedidas por mujeres blancas heteronormadas u hombres cisgénero. Además, se enfatizó la importancia de que los proyectos destinados a mujeres sean liderados por ellas mismas, y se propuso la apertura de más espacios de diálogo y articulación que permitan a las mujeres LBT expresar sus necesidades y contribuir activamente al diseño de estrategias inclusivas. Estas recomendaciones buscan transformar las estructuras existentes, garantizando una participación equitativa y significativa de las mujeres LBT en los procesos de toma de decisiones y liderazgo.

En conclusión y en términos de una relación de contexto y soluciones en las mesas logramos coincidir en que:

CONTEXTO:

1. Los liderazgos LBT enfrentan falta de garantías a nivel institucional, y falta de espacios en lo organizacional; las mujeres suelen tener tiempos limitados debido al rol arbitrariamente asignado dentro de la economía del cuidado y también, a nivel territorial, por estos mismos roles asignados, se ven expuestas a entornos violentos, llenos de estereotipos y prejuicios que les impide ocupar cargos de decisión y poder.



PROGRAMA DE LIDERAZGO INCLUSIVO E INCIDENCIA DE MUJERES (WILAP)

2. Las mujeres en sus diversidades, sobre todo aquellas que se reconocen desde las disidencias sexuales y de género disrupten el heteropatriarcado, tan normalizado y familiar para la sociedad, por ello son subvaloradas e incluso en el mismo movimiento LGBTIQ+ suelen ser “evaluadas” de forma rigurosa, con un juicio más severo, lo que les dificulta llegar a posiciones de liderazgo y decisión.
3. Los roles y estereotipos de género afectan de manera diferenciada a las mujeres lesbianas, bisexuales y trans.
4. Las mujeres han logrado permear más espacios, pero no lo territorial necesariamente, las convoca la academia, la política, y para ello siempre debe trasladarse a la centralidad porque el territorio se volvió peligroso, no hay garantías del ejercicio de liderazgos de las comunidades LBT.
5. Para las comunidades estigmatizadas, como las mujeres LBT, el liderazgo es una obligación
6. El discurso en contra del sistema patriarcal se carga a todos los hombres sin tener presente las vivencias de deconstrucción constante que pueden vivir algunas personas.

SOLUCIONES:

1. Desde la educación se puede construir esa reconfiguración de lo aprendido para lograr la inclusión de las mujeres LBT, a través de: campañas de sensibilización, programas de capacitaciones, herramientas que permitan el conocimiento y la información clara, precisa y veraz (para desmentir los estereotipos)
2. Desde la investigación se puede debatir lo antes pensado, generando nuevo conocimiento que logre romper mitos, estereotipos y prejuicios.
3. Reconocer la importancia del relevo generacional para que el trabajo continúe, esto permite adecuar las necesidades de las nuevas generaciones.
4. Llevar a cabo distintas actividades que permitan acercar a la ciudadanía las iniciativas de las organizaciones sociales en los territorios para romper barreras, sobre todo espacios de apropiación del territorio haciendo uso de los espacios públicos.
5. Aperturar más espacios de pedagogía territorial comunitaria: Espacios pedagógicos comunitarias y territoriales, la formación es la primera puerta para la creación de organizaciones y liderazgos LBT, desde Comuna 4 de Medellín proponen la consolidación de: Bibliotecas



PROGRAMA DE LIDERAZGO INCLUSIVO E INCIDENCIA DE MUJERES (WILAP)

- diversas, olla comunitaria, en el espacio público y articular con procesos locales.
6. Pensarse en encuentros de narrativas diversas, círculos de la palabra, con la participación y liderazgo de mujeres LBT, la representatividad es clave, por lo que se debe asegurar que las mujeres puedan participar ejerciendo su rol sin tener que “masculinizarlo”. A medida que se cuente con un mayor número de mujeres en estos espacios seguros, más se irán sumando.
 7. Habilitar más espacios y momentos de escucha y visibilización, transmitir y externalizar las experiencias personales expresadas a través del arte.