

	Términos de referencia para vinculación a la organización.	M11-23
		13/06/2023

Convocatoria: profesional jurídica
M11-23 del mes de junio

1. Información de la vinculación

Objetivo: La corporación Caribe Afirmativo requiere vincular una mujer trans, lesbiana, bisexual, pansexual o persona no binaria graduada de Derecho, encargada realizar la caracterización de necesidades de protección internacional de población LGBTIQ+ en situación de movilidad humana, en Úraba.

Vinculación: Prestación de servicio

Duración del contrato: Hasta 18 de agosto de 2023.

Lugar de ejecución del contrato: Medellín.

Vacantes: 1

Valor del contrato: \$10.000.000

2. Perfil requerido

Se requiere vincular una mujer lesbiana, bisexual, trans, pansexual o persona no binaria graduada en Derecho con especialización, que tenga conocimiento sobre el Derecho Internacional de los Derechos Humanos, Derechos de personas Refugiadas, marco de protección nacional e internacional de personas LGBTIQ+ y análisis interseccional.

Se espera que la persona tenga habilidades de organización, planeación, comunicación asertiva, iniciativa, innovación y trabajo en equipo. Que tenga empatía con las problemáticas a las que se enfrentan las personas LGBTI+ refugiadas y migrantes, así como apertura al cambio.

3. Obligaciones

Generales:

- Cumplir a cabalidad con lo establecido en el objeto del presente contrato en forma oportuna, dentro del término establecido y de conformidad con las calidades prestadas.

	Términos de referencia para vinculación a la organización.	M11-23
		13/06/2023

- Garantizar la calidad, oportunidad y suficiencia de los productos contratados.
- Conocer y cumplir el compromiso adquirido con los protocolos y políticas que tiene la Corporación Caribe Afirmativo.
- Guardar absoluta reserva, mantener bajo estricta confidencialidad y no divulgar a ningún tercero la información que llegue a su conocimiento en virtud de la ejecución del presente contrato, Tratándose de manejo de datos personales, la persona trabajadora o contratista deberá sujetarse a lo dispuesto en el Derecho 1377 de 2013 y la Ley 1581 de 2012. Asumir la responsabilidad ética y patrimonial en caso de que se presente alguna infracción a los derechos de autor cuya titularidad corresponda a un tercero, en los productos objetos del presente contrato.
- Dar cumplimiento pleno, total y responsable, de la POLÍTICA DE PROTECCIÓN CONTRA LA EXPLOTACIÓN Y ABUSO SEXUAL – PEAS.

Específicas:

- Atender y acatar cabalmente, el protocolo de Bioseguridad diseñado por la Corporación Caribe Afirmativo para la protección de la salud de las compañeras y ciudadanía.
- Realizar una atención de forma respetuosa, amable y humanizada.
- Realizar encuentros de formación bajo la estrategia pedagógica de Caribe Afirmativo.
- Planear, organizar, ejecutar y evaluar las actividades relacionadas con la construcción del informe de protección internacional y vulnerabilidad psicosocial de personas LGBTIQ+ en situación de movilidad humana en Colombia.
- Realizar atenciones jurídicas individuales y grupales direccionadas a mejorar el acceso a información, medidas de protección internacional y servicios sociales y humanitarios.
- Apoyar todas actividades relacionadas con el registro, que también pueden incluir funciones relacionadas con la recepción, archivo y gestión de datos.
- Realizar entrevistas de registro de acuerdo con los procedimientos establecidos.
- Mantener registros y datos precisos, veraces y actualizados relacionados con todos los casos de registro individuales.
- Identificar a las personas con necesidades específicas y asegurar la derivación oportuna al seguimiento de protección según sea necesario.

	Términos de referencia para vinculación a la organización.	M11-23
		13/06/2023

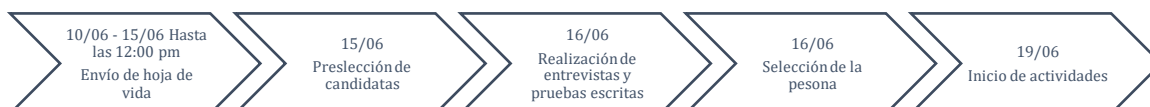
- Diligenciar la información correspondiente a el cumplimiento de indicadores de los proyectos asignados, en las plataformas destinadas para esto.
- Identificar y remitir casos de alta vulnerabilidad con el fin de fortalecer y promover el acceso a derechos y atención humanitaria de las personas de interés mediante la activación de rutas institucionales y/o respuesta complementaria.
- Consolidar los documentos requeridos para la remisión y gestión de casos identificados.
- Participar en las reuniones semanales de la Corporación Caribe Afirmativa, así como aquellas que se dispongan a nivel territorial.
- Reportar periódicamente los avances en materia proyectual al coordinador del proyecto.
- Cuidar y velar por el buen uso del material y de los equipos asignados para su uso.
- Proveer información y/o preparar los reportes requeridos en fechas acordadas.

Productos esperados:

- i) Sistematización de las entrevistas y grupos de discusión sobre necesidades de protección internacional y vulnerabilidad psicosocial de personas LGBTIQ+ en situación de movilidad humana.
- ii) Informe de atenciones jurídicas realizadas durante la ejecución del contrato y los seguimientos a las remisiones y derivaciones realizadas.

4. Proceso de selección

Tiempos: 10/06/2023 hasta 19/06/2023



	Términos de referencia para vinculación a la organización.	M11-23
		13/06/2023

Criterios de selección:

Criterio	Formación	Descripción
Hoja de vida	20%	<ul style="list-style-type: none"> - Derecho Internacional de los Derechos Humanos, - Derechos de personas Refugiadas, - Marco de protección nacional e internacional de personas LGBTIQ+ y análisis interseccional. - Conocimiento sobre diversidad sexual y de género. - Conocimiento de un segundo idioma
Experiencia	25%	<ul style="list-style-type: none"> -Experiencia de trabajo con personas refugiadas y migrantes y comunidades en situación de alta vulnerabilidad. -Conocimientos en rutas de atención para población víctima de conflicto armado. - Trabajo en temas de protección internacional de personas LGBTIQ+. - Experiencia de trabajo comunitaria. - Experiencia en escritura de textos académicos.
Entrevista	30%	<ul style="list-style-type: none"> - Demuestra las habilidades especificadas en este documento: comunicación asertiva, trabajo en equipo, planeación, organización, iniciativa e innovación.
Prueba escrita	20%	Redacción, coherencia y cohesión. Conocimientos específicos en análisis de información, diversidad sexual y de género, experiencias de las personas LGBTIQ+ en el mundo laboral, estructuración de elaboración de informes de derechos humanos.
Otras	5%	Conocimientos y manejo de herramientas ofimáticas; Conocimiento y manejo de

	Términos de referencia para vinculación a la organización.	M11-23
		13/06/2023

		software de gestión documental, Manejo de relaciones interpersonales efectivas dentro de la unidad de trabajo y con los clientes internos y externos. Enfocado en brindar un excelente servicio, ordenado, propositivo, analítico. Habilidades comunicacionales que aseguren confidencialidad en la información a la que tiene acceso
--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Enviar hoja de vida a: convocatorias@caribeafirmativo.lgbt con asunto:

Convocatoria M11-23

El correo debe contener:

- Hoja de vida
- Carta de motivación

Firma coordinador de área: _____