

	Términos de referencia para vinculación a la organización.	M14-22
		9/11/22

Convocatoria enlace territorial Valledupar
M14-22 del mes de septiembre

1. Información de la vinculación

Objetivo: La corporación Caribe Afirmativo requiere vincular una persona lesbiana, trans, gay o bisexual, graduada en trabajo social, psicología, sociología o antropología para trabajar como enlace territorial en la defensa, restitución e incidencia de los derechos humanos de personas LGBTIQ+ migrantes, refugiadas, retornadas y comunidad de acogida, en Valledupar.

Vinculación: Contrato laboral

Duración del contrato: desde septiembre 15 hasta 31 de diciembre de 2022 (3 meses y 15 días).

Lugar de ejecución del contrato: La persona debe vivir en Valledupar, ya que el proyecto se ejecutará en su mayoría en esta ciudad y municipios cercanos. Con posibilidad de viajar.

Vacantes: 1

Valor del contrato: \$3.400.000 mensual.

2. Perfil requerido

Se requiere vincular una persona lesbiana, gay, bisexual o trans profesional en trabajo social, psicología, sociología o antropología que tenga conocimiento en enfoque de género y de diversidad sexual y de género, marco de protección internacional y nacional para personas LGBTIQ+ en situación de movilidad humana en Colombia. Experiencia de trabajo comunitario y de abordaje sociojurídico y psicosocial sobre violencias basadas en género, violencia por prejuicio, violencia sexual, y afectaciones por actos de discriminación y del proceso de movilidad humana. Además, se espera que la persona tenga conocimiento de las dinámicas sociales de las personas LGBTIQ+ en la ciudad.

Se espera que la persona tenga habilidades de comunicación asertiva, analíticas, autogestión, liderazgo y trabajo en equipo. También que cuente con habilidades para la escritura,

	Términos de referencia para vinculación a la organización.	M14-22
		9/11/22

conocimiento en temas de movilidad humana y género, planeación y organización. Que tenga empatía con las problemáticas a las que se enfrentan las personas LGBTIQ+ refugiadas y migrantes, así como apertura al cambio.

3. Obligaciones

Generales:

- Cumplir a cabalidad con lo establecido en el objeto del presente contrato en forma oportuna, dentro del término establecido y de conformidad con las calidades prestadas.
- Garantizar la calidad, oportunidad y suficiencia de los productos contratados.
- Conocer y cumplir el compromiso adquirido con los protocolos y políticas que tiene la Corporación Caribe Afirmativo.
- Guardar absoluta reserva, mantener bajo estricta confidencialidad y no divulgar a ningún tercero la información que llegue a su conocimiento en virtud de la ejecución del presente contrato, Tratándose de manejo de datos personales, la persona trabajadora o contratista deberá sujetarse a lo dispuesto en el Derecho 1377 de 2013 y la Ley 1581 de 2012. Asumir la responsabilidad ética y patrimonial en caso de que se presente alguna infracción a los derechos de autor cuya titularidad corresponda a un tercero, en los productos objetos del presente contrato.
- Dar cumplimiento pleno, total y responsable, de la POLÍTICA DE PROTECCIÓN CONTRA LA EXPLOTACIÓN Y ABUSO SEXUAL – PEAS.

Específicas:

- Atender y acatar cabalmente, el protocolo de Bioseguridad diseñado por la Corporación Caribe Afirmativo para la protección de la salud de las compañeras y ciudadanía.
- Realizar una atención de forma respetuosa, amable y humanizada.
- Realizar encuentros de formación bajo la estrategia pedagógica de Caribe Afirmativo.
- Garantizar el seguimiento y la gestión humana del equipo en territorio.
- Planear, organizar, ejecutar y evaluar actividades mensuales en territorio teniendo en cuenta las propuestas programáticas de los proyectos.

	Términos de referencia para vinculación a la organización.	M14-22
		9/11/22

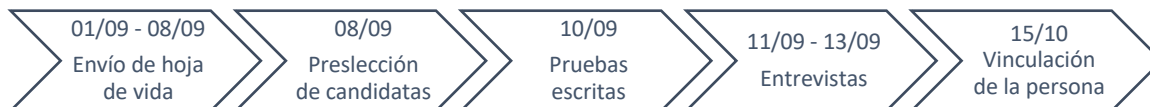
- Mantener comunicación constante y bidireccional con cooperantes en el territorio.
- Planear, organizar, ejecutar y evaluar actividades para promover el acceso a justicia y denuncia de actos de violencia y vulneración de derechos contra personas LGBTIQ+ en situación de movilidad humana y comunidad de acogida.
- Elaborar documentos de análisis psicosocial sobre los acompañamientos y asesorías que brinde.
- Apoyar todas actividades relacionadas con el registro, que también pueden incluir funciones relacionadas con la recepción, archivo y gestión de datos.
- Realizar entrevistas de registro de acuerdo con los procedimientos establecidos.
- Mantener registros y datos precisos y actualizados relacionados con todos los casos de registro individuales.
- Identificar a las personas con necesidades específicas y asegurar la derivación oportuna al seguimiento de protección según sea necesario.
- Diligenciar la información correspondiente a el cumplimiento de indicadores de los proyectos asignados, en las plataformas destinadas para esto.
- Identificar y remitir casos de alta vulnerabilidad con el fin de fortalecer y promover el acceso a derechos y atención humanitaria de las personas de interés mediante la activación de rutas institucionales y/o respuesta complementaria.
- Consolidar los documentos requeridos para la remisión y gestión de casos identificados.
- Fortalecer, consolidar y mantener las relaciones con las organizaciones sociales y dependencias estatales para el posicionamiento de la agende de Caribe Afirmativo en el territorio.
- Participar en las mesas de trabajo interinstitucionales en representación de Caribe Afirmativo.
- Participar en las reuniones semanales de la Corporación Caribe Afirmativa, así como aquellas que se dispongan a nivel territorial.
- Participar en los procesos de movilización social que se generen desde la Corporación Caribe Afirmativo.
- Reportar mensualmente los avances en materia proyectual al coordinador del proyecto.
- Realizar otras tareas relacionadas según sea necesario.
- Cuidar y velar por el buen uso del material y de los equipos asignados para su uso.

	Términos de referencia para vinculación a la organización.	M14-22
		9/11/22

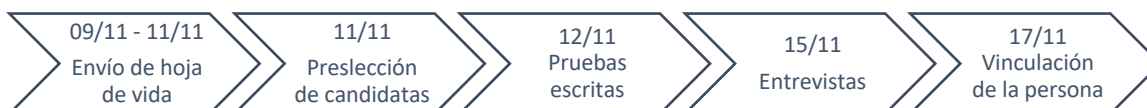
- Proveer información y/o preparar los reportes requeridos en fechas acordadas.

4. Proceso de selección

Tiempos: hasta



- Ampliación de la convocatoria:



Criterios de selección:

Criterio	Formación	Descripción
Hoja de vida	20%	- Formación académica especificada en este documento, formación complementaria en temas de diversidad sexual y género. - Conocimiento en derechos humanos.
Experiencia	25%	-Experiencia de trabajo con personas refugiadas y migrantes y comunidades en situación de alta vulnerabilidad. - Experiencia de trabajo con personas LGBTIQ+. -Conocimientos en rutas de atención para población víctima de conflicto armado, y en proceso de movilidad humana. - Trabajo en temas de diversidad sexual y de género.

	Términos de referencia para vinculación a la organización.	M14-22
		9/11/22

		- Manejo de equipo. - Conocimiento en Monitoreo y Evaluación de proyectos. - Experiencia de trabajo comunitaria. - Experiencia en escritura de textos académicos. - Se valorará favorablemente el conocimiento en segundo idioma.
Entrevista	30%	- Demuestra las habilidades especificadas en este documento: comunicación asertiva, trabajo en equipo, planeación, organización, iniciativa e innovación.
Prueba escrita	20%	Redacción, coherencia y cohesión. Conocimientos específicos en análisis de información, diversidad sexual y de género, experiencias de las personas LGBTIQ+ en el mundo laboral, estructuración de encuentros de formación.
Otras	5%	Conocimientos y manejo de herramientas ofimáticas; Conocimiento y manejo de software de gestión documental, Manejo de relaciones interpersonales efectivas dentro de la unidad de trabajo y con los clientes internos y externos. Enfocado en brindar un excelente servicio, ordenado, propositivo, analítico. Habilidades comunicacionales que aseguren confidencialidad en la información a la que tiene acceso

Enviar hoja de vida a: convocatorias@caribeafirmativo.lgbt con asunto:

Convocatoria M14-22

El correo debe contener:

- Hoja de vida
- Carta de motivación

	Términos de referencia para vinculación a la organización.	M14-22
		9/11/22

Firma coordinador de área: _____